Приложение к постановлению

администрации Крапивинского

муниципального округа

от 03.10.2025 № 1103

**Муниципальная программа**

**«Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном округе» на 2026 – 2030 годы**

**Стратегические приоритеты муниципальной программы**

**1. Оценка текущего состояния сферы реализации муниципальной программы**

Охрана труда – одно из важнейших направлений деятельности любого учреждения, затрагивающее интересы всех работников.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном округе» с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения округа.

Одним из приоритетных направлений в области охраны труда является обеспечение снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости путем реализации системы мер, направленных на улучшение условий и охраны труда (обеспечение проведения специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков работников организаций и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; обучение и проверка знаний требований охраны труда работников; проведение медицинских мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний; прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), проведение ежегодной диспансеризации).

Основными индикаторами состояния условий и охраны труда в организациях являются показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Несмотря на системную, планомерную работу всех заинтересованных сторон, направленную на улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории Крапивинского муниципального округа, продолжают регистрироваться случаи производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (таблица 1).

Таблица 1.

Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2022-2024 годах

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Годы | | |
| 2022 | 2023 | 2024 |
| Количество несчастных случаев на производстве/численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, случаев/человек, в том числе: | 2/2 | 0/0 | 1/3 |
| - в результате несчастных случаев легкой степени тяжести, случаев/человек | 0/0 | 0/0 | 1/2 |
| - в результате тяжелых несчастных случаев, случаев/человек | 0/0 | 0/0 | 1/1 |
| - в результате несчастных случаев со смертельным исходом, случаев/человек | 2/2 | 0/0 | 0/0 |
| Количество лиц, состоящих на учете с установленным диагнозом профессионального заболевания/численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек/человек | 47/1 | 46/1 | 42/0 |

Так, за период с 2022 по 2024 год было зарегистрировано 3 несчастных случая на производстве, 1 из которых был групповой, в 2024 году. Численность пострадавших составила 5 человек.

Из общего числа пострадавших 2 человека (40 %) получили травмы легкой степени тяжести, 1 человек (20 %) – тяжелые и 2 человека (40 %) получили травмы не совместимые с жизнью.

По виду происшествия чуть менее половины случаев, классифицированных по степени тяжести как «легкие», произошли в результате транспортного происшествия (на наземном транспорте).

Несчастный случай с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом также произошли в результате транспортного происшествия (на наземном транспорте).

За исследуемый период установлено, что тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом произошли в организациях, осуществляющих деятельность в различных сферах, таких как:

- обработка отходов и лома металлов, содержащих алюминий;

- разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока;

– образование дополнительно детей и взрослых.

В общей структуре причин несчастных случаев, лидируют такие причины, как нарушение правил дорожного движения, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств. Зачастую, причинами возникновения производственного травматизма является ни что иное, как неосторожные действия работников, которые, в силу своей излишней самоуверенности, пренебрегают элементарными правилами соблюдения требований безопасности.

Количество лиц, состоящих на учете с установленным диагнозом профессионального заболевания в 2022 году составило 47, в 2023 году – 46, в 2024 году – 42.

2022 год:

на начало года состояло на учете 46 человек,

снято – 0 человек, из них умерло - 0,

поставлено – 1 человек,

на конец года – 47 человек;

Регистрация профессиональной заболеваемости:

27 – сельское хозяйство, охота и услуги в этих областях (агропром, лесная),

9 – добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических (угольная, черная, горнорудная),

4 – здравоохранение и предоставление социальных услуг (медицинская, здравоохранение, образование и наука, полиграфическая, просвещение),

3 – строительство (стройматериалы, строительная, дерево-обрабатывающая),

2 – металлургическое производство готовых металлических изделий (цветная и горная металлургия),

2 – прочие (текстильная, пищевая).

2023 год:

на начало года состояло на учете 47 человек,

снято – 2 человека, из них умерло - 1,

поставлено – 1 человек,

на конец года – 46 человек;

Регистрация профессиональной заболеваемости:

25 – сельское хозяйство, охота и услуги в этих областях (агропром, лесная),

10 – добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических (угольная, черная, горнорудная),

4 – здравоохранение и предоставление социальных услуг (медицинская, здравоохранение, образование и наука, полиграфическая, просвещение),

3 – строительство (стройматериалы, строительная, дерево-обрабатывающая),

2 – металлургическое производство готовых металлических изделий (цветная и горная металлургия),

2 – прочие (текстильная, пищевая).

2024 год:

на начало года состояло на учете 46 человек,

снято – 4 человека, из них умерло - 3,

поставлено – 0 человек,

на конец года – 42 человека;

Регистрация профессиональной заболеваемости:

22 – сельское хозяйство, охота и услуги в этих областях (агропром, лесная),

10 – добыча топливно–энергетических полезных ископаемых (угольная),

3 – здравоохранение и предоставление социальных услуг (медицинская, здравоохранение, образование и наука, полиграфическая, просвещение),

3 – строительство (стройматериалы, строительная, дерево-обрабатывающая),

1 – металлургическое производство и производство готовых металлических изделий (цветная и черная металлургия),

1 – добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических (энергетика, горнорудная),

2 – прочие (прочие, текстильная, пищевая).

В целях комплексной оценки условий труда на конкретном рабочем месте проводится специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков, результаты которой используются при разработке и реализации мероприятий по улучшению условий труда, для определения права работника на льготную пенсию, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенную продолжительность рабочего времени, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат и надбавок.

Вместе с тем, значительное количество рабочих мест с вредными условиями труда объективно создают риск роста показателей производственного травматизма профессиональной заболеваемости.

Решение основных задач в сфере охраны труда планируется осуществлять путем усиления мер профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также повышения качества оказания услуг в области охраны труда, в том числе за счет повышения уровня квалификации специалистов по охране труда организаций Крапивинского муниципального округа и мотивации сторон трудовых отношений к повышению уровня культуры охраны труда на рабочих местах.

**2. Описание приоритетов и целей сферы реализации муниципальной программы**

Основанием для разработки муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном округе» на 2026 – 2030 годы (далее муниципальная программа) являются следующие законодательные акты и муниципальные правовые акты:

1. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31 июля 1998 года № 145-ФЗЮ

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ.

3. Федеральный закон от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

4. Закон Кемеровской области от 04 июля 2002 года № 50-ОЗ «Об охране труда».

5. Устав муниципального образования Крапивинского муниципального округа Кемеровской области – Кузбасса, принятый Советом народных депутатов Крапивинского муниципального округа от 26.02.2020 № 87.

6. Постановление администрации Крапивинского муниципального округа от 04 июня 2025 года № 640 «О порядке разработки и реализации муниципальных программ Крапивинского муниципального округа».

Обеспечение сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности возможно только при условии реализации мер, направленных на исключение влияния на работников вредных и опасных производственных факторов, информационное обеспечение охраны труда и мотивацию сторон трудовых отношений к улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, что требует соответствующих финансовых затрат.

Целью муниципальной программы является улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Крапивинского муниципального округа (далее – цель муниципальной программы).

Цель муниципальной программы направлена на достижение стратегического направления «Формирование благоприятного социального климата» стратегии социально – экономического развития Крапивинского муниципального района до 2035 года, утвержденной Решением Совета народных депутатов Крапивинского муниципального района от 03.09.2018 № 129.

Также, немаловажное влияние реализация муниципальной программы оказывает на национальную цель «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи», которая достигается путем обеспечения проведения ежегодной диспансеризации, проведения обязательных, предварительных и медицинских осмотров работников, что приведет к достижению целевых показателей и задач в рамках национальной цели:

* увеличение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет к 2030 году и до 81 года к 2036 году, в том числе опережающий рост показателей ожидаемой продолжительности здоровой жизни;
* снижение к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан в трудоспособном возрасте на основе формирования здорового образа жизни, создания условий для своевременной профилактики заболеваний и привлечения граждан к систематическим занятиям спортом.

**3. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственных программ**

**Кемеровской области-Кузбасса**

В муниципальной программе отражена взаимосвязь с целями и показателями государственной программы Кемеровской области-Кузбасса «Развитие здравоохранения Кузбасса», утвержденной постановлением Правительства Кемеровской области-Кузбасса от 10.11.2023 № 735.

Наибольшее влияние реализация государственной программы оказывает на национальную цель «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи», которая достигается путем обеспечения доступности и качества медицинской помощи, отвечающей запросам населения и задачам развития региона в области здравоохранения, что, в свою очередь, приведет к достижению целевых показателей: повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет и обеспечение устойчивого роста численности населения Российской Федерации, что приведет к достижению целевых показателей и задач в рамках национальной цели:

- увеличение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет к 2030 году и до 81 года к 2036 году, в том числе опережающий рост показателей ожидаемой продолжительности здоровой жизни;

- снижение к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан в трудоспособном возрасте на основе формирования здорового образа жизни, создания условий для своевременной профилактики заболеваний и привлечения граждан к систематическим занятиям спортом.

**4. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения**

Целью муниципальной программы является улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Крапивинского муниципального округа.

Для достижения цели муниципальной программы необходимо решение следующих задач:

1) реализация предупредительных мер, направленных на снижение уровней производственного травматизма (тяжести его последствий) и профессиональной заболеваемости (обеспечение проведения специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков работников организаций и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; проведение медицинских мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний; прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), проведение ежегодной диспансеризации).

2) информационное обеспечение охраны труда и мотивация сторон трудовых отношений к повышению уровня охраны труда на рабочих местах (обучение и проверка знаний требований охраны труда работников).

Достижение цели муниципальной программы обеспечивается посредством реализации системы мероприятий:

– проведение специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

– организация обучения и проверка знаний требований охраны труда;

– проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров;

– проведение ежегодной диспансеризации.

Паспорт муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном округе»

на 2026 – 2030 годы

1. Основные положения

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор муниципальной программы | Заместитель главы Крапивинского муниципального округа (по экономике) |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация Крапивинского муниципального округа |

|  |  |
| --- | --- |
| Период реализации муниципальной программы | 2026 - 2030 |
| Цель муниципальной программы | Улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Крапивинского муниципального округа |
|
| Направления (подпрограммы) муниципальной программы | Направление (подпрограмма) «Улучшение условий и охраны труда работников» |
| Объемы финансового обеспечения за весь период реализации | 3355,7 тыс. рублей |
| Связь с национальными целями развития Российской Федерации | Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».  Национальная цель: «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи».  Целевые показатели:  - увеличение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет к 2030 году и до 81 года к 2036 году, в том числе опережающий рост показателей ожидаемой продолжительности здоровой жизни;  - снижение к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан в трудоспособном возрасте на основе формирования здорового образа жизни, создания условий для своевременной профилактики заболеваний и привлечения граждан к систематическим занятиям спортом. |
| Связь с государственной программой Кемеровской области-Кузбасса | Государственная программа Кемеровской области-Кузбасса «Развитие здравоохранения Кузбасса», утвержденная постановлением Правительства Кемеровской области-Кузбасса от 10.11.2023 № 735. |

2. Показатели муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Уровень показателя | Признак возрастания/убывания | Единица измерения (по ОКЕИ) | Базовое значение | | Значение показателя по годам | | | | | Документ | Ответственный за достижение показателя | Связь с показателями национальных целей |
| значение | год | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| Цель муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Крапивинского муниципального округа» | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Количество несчастных случаев на производстве/  численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, случаев/человек,  в том числе: | МП | Убывание | случаев/  человек | 1/3 | 2024 | 1/1 | 1/1 | 1/1 | 0/0 | 0/0 | - | Администра-ция Крапивинс-кого муниципаль-ного округа | увеличение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет к 2030 году и до 81 года к 2036 году, в том числе опережающий рост показателей ожидаемой продолжительности здоровой жизни;  снижение к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан в трудоспособном возрасте на основе формирования здорового образа жизни, создания условий для своевременной профилактики заболеваний и привлечения граждан к систематическим занятиям спортом |
|  | - в результате несчастных случаев легкой степени тяжести, случаев/человек; | 1/2 |  | 1/1 | 1/1 | 1/1 | 0/0 | 0/0 |
|  | - в результате тяжелых несчастных случаев, случаев/человек; | 1/1 |  | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 |
|  | - в результате несчастных случаев со смертельным исходом, случаев/человек | 0/0 |  | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 |
| 2. | Количество лиц, состоящих на учете с установленным диагнозом профессионального заболевания/  численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек/человек | МП | Убывание | человек/  человек | 42/0 | 2024 | 41/0 | 40/0 | 39/0 | 38/0 | 37/0 | - |

2.1. Поквартальный план достижения показателей муниципальной программы в 2026 году

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цели/показатели муниципальной программы | Уровень показателя | Единица измерения (по ОКЕИ) | Значение показателя по кварталам | | | | | | | | | | | | Ответственный за достижение показателя |
| январь-март | | | апрель-июнь | | | июль-сентябрь | | | октябрь-декабрь | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | 6 | | | 7 | | | 8 | | | 9 |
| 1 | Цель муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Крапивинского муниципального округа» | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Количество несчастных случаев на производстве/  численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, случаев/человек,  в том числе: | МП | случаев/  человек | 0/0 | | | 1/1 | | | 1/1 | | | 1/1 | | | Администрация Крапивинского муниципального округа |
|  | - в результате несчастных случаев легкой степени тяжести, случаев/человек; | 0/0 | | | 1/1 | | | 1/1 | | | 1/1 | | |
|  | - в результате тяжелых несчастных случаев, случаев/человек; | 0/0 | | | 0/0 | | | 0/0 | | | 0/0 | | |
|  | - в результате несчастных случаев со смертельным исходом, случаев/человек | 0/0 | | | 0/0 | | | 0/0 | | | 0/0 | | |
| 1.2 | Количество лиц, состоящих на учете с установленным диагнозом профессионального заболевания/  численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек/человек | МП | человек/  человек | 42/0 | | | 42/0 | | | 42/0 | | | 41/0 | | |

3. Структура муниципальной программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Задачи структурного элемента | Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента | Связь с показателями |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Направление (подпрограмма) «Улучшение условий и охраны труда работников» | | |
| 1.1. | Комплекс процессных мероприятий «Реализация мер, направленных на улучшение условий труда работников» согласно приложению № 1 к настоящей муниципальной программе | | |
|  | Ответственный за реализацию:  Администрация Крапивинского муниципального округа | - | |
| 1.1.1 | Задача 1: Реализованы предупредительные меры, направленные на снижение уровней производственного травматизма (тяжести его последствий) и профессиональной заболеваемости | Создание здоровых и безопасных условий труда в организациях, что позволит улучшить ситуацию в округе и повлиять на показатели уровня жизни работающего населения | 1.Количество несчастных случаев на производстве/  численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, случаев/человек,  в том числе:  - в результате несчастных случаев легкой степени тяжести, случаев/человек;  - в результате тяжелых несчастных случаев, случаев/человек;  - в результате несчастных случаев со смертельным исходом, случаев/человек  2.Количество лиц, состоящих на учете с установленным диагнозом профессионального заболевания/  численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек/человек |
| 1.1.2 | Задача 2: Обеспечена информационная поддержка по охране труда и мотивация сторон трудовых отношений к повышению уровня охраны труда на рабочих местах | Повышение эффективности системы государственного управления охраной труда и уровня профессиональной подготовки кадров | 1.Количество несчастных случаев на производстве/  численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, случаев/человек,  в том числе:  - в результате несчастных случаев легкой степени тяжести, случаев/человек;  - в результате тяжелых несчастных случаев, случаев/человек;  - в результате несчастных случаев со смертельным исходом, случаев/человек  2.Количество лиц, состоящих на учете с установленным диагнозом профессионального заболевания/  численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек/человек |

4. Финансовое обеспечение муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, структурного элемента/источник финансового обеспечения | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей | | | | | |
| 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном округе» на 2026 – 2030 годы (всего), в том числе: | 2031,0 | 1324,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3355,7 |
| Местный бюджет | 2031,0 | 1324,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3355,7 |
| Комплекс процессных мероприятий «Реализация мер, направленных на улучшение условий труда работников» | 2031,0 | 1324,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3355,7 |
| Местный бюджет | 2031,0 | 1324,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3355,7 |

Приложение № 1

к муниципальной программе

«Улучшение условий и охраны труда

в Крапивинском муниципальном округе»

на 2026-2030 годы

Паспорт

комплекса процессных мероприятий

«Реализация мер, направленных на улучшение условий труда работников»

1. Общие положения

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнительный орган  (соисполнитель муниципальной программы) | Администрация Крапивинского муниципального округа  Ермакова Наталья Александровна – начальник отдела экономического развития администрации Крапивинского муниципального округа |
| Связь с муниципальной программой | Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном округе» на 2026 - 2030 годы |

1. Показатели комплекса процессных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя/задачи | Уровень показателя | Единица измерения (по ОКЕИ) | Базовое значение | | Значение показателей по годам | | | | | Ответственный за достижение показателя |
| значение | год | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1. | Задача 1: Реализованы предупредительные меры, направленные на снижение уровней производственного травматизма (тяжести его последствий) и профессиональной заболеваемости | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков | КПМ | единиц | 65 | 2024 | 178 | 178 | 178 | 178 | 178 | Администрация Крапивинского муниципального округа |
| 1.2 | Количество работников, прошедших медицинский осмотр | КПМ | человек | 590 | 2024 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | Администрация Крапивинского муниципального округа |
| 1.3 | Количество работников, прошедших диспансеризацию | КПМ | человек | 192 | 2024 | 155 | 155 | 155 | 155 | 155 | Администрация Крапивинского муниципального округа |
| 2. | Задача 2: Обеспечена информационная поддержка по охране труда и мотивация сторон трудовых отношений  к повышению уровня охраны труда на рабочих местах | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Количество работников, прошедших обучение по охране труда | КПМ | человек | 83 | 2024 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | Администрация Крапивинского муниципального округа |

1. Поквартальный план достижения показателей комплекса процессных мероприятий в 2026 году

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Уровень показателя | Единица измерения (по ОКЕИ) | Плановые значения по кварталам | | | | | | | | | | | На конец 2026 года |
| январь-март | | | апрель-июнь | | | июль-сентябрь | | | октябрь-декабрь | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | 6 | | | 7 | | | 8 | | 9 |
| 1. | Задача 1: Реализованы предупредительные меры, направленные на снижение уровней производственного травматизма (тяжести его последствий) и профессиональной заболеваемости | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1  11 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков | КПМ | единиц | 0 | | | 55 | | | 55 | | | 68 | | 178 |
| 1.2 | Количество работников, прошедших медицинский осмотр | КПМ | человек | 75 | | | 75 | | | 75 | | | 75 | | 300 |
| 1.3 | Количество работников, прошедших диспансеризацию | КПМ | человек | 20 | | | 20 | | | 20 | | | 95 | | 155 |
| 2. | Задача 2: Обеспечена информационная поддержка по охране труда и мотивация сторон трудовых отношений  к повышению уровня охраны труда на рабочих местах | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Количество работников, прошедших обучение по охране труда | КПМ | человек | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 2 | | 5 |

1. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия (результата) | Тип мероприятия (результат) | Единица измерения (по ОКЕИ) | Базовое значение | | Значение мероприятия (результата) по годам | | | | |
|  |  |  |  | значение | год | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Задача 1: Реализованы предупредительные меры, направленные на снижение уровней производственного травматизма (тяжести его последствий) и профессиональной заболеваемости | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Проведена специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков | Иные мероприятия (результаты) | Единиц | 65 | 2024 | 178 | 178 | 178 | 178 | 178 |
| 1.1.1 | Характеристика: Проведена специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков в подведомственных учреждениях:  -управления образования администрации Крапивинского муниципального округа;  -управления культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Крапивинского муниципального округа;  -управления социальной защиты населения администрации Крапивинского муниципального округа;  -органов местного самоуправления. | | | | | | | | | |
| 1.2 | Проведены обязательные, предварительные и периодические медицинские осмотры | Иные мероприятия (результаты) | Человек | 590 | 2024 | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 |
|
| 1.2.1 | Характеристика: Проведены обязательные, предварительные и периодические медицинские осмотры в подведомственных учреждениях:  -управления образования администрации Крапивинского муниципального округа;  -управления культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Крапивинского муниципального округа;  -управления социальной защиты населения администрации Крапивинского муниципального округа;  -органов местного самоуправления. | | | | | | | | | |
| 1.3 | Проведена ежегодная диспансеризация | Иные мероприятия (результаты) | Человек | 192 | 2024 | 155 | 155 | 155 | 155 | 155 |
| 1.3.1 | Характеристика: Проведена ежегодная диспансеризация в подведомственных учреждениях:  -управления образования администрации Крапивинского муниципального округа;  -управления культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Крапивинского муниципального округа;  -управления социальной защиты населения администрации Крапивинского муниципального округа;  -органов местного самоуправления. | | | | | | | | | |
| Задача 2: Обеспечена информационная поддержка по охране труда и мотивация сторон трудовых отношений  к повышению уровня охраны труда на рабочих местах | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Организовано обучение и проверка знаний требований охраны труда | Иные мероприятия (результаты) | Человек | 83 | 2024 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 1.1.1 | Характеристика: Проведено обучение и проверка знаний требований охраны труда в подведомственных учреждениях:  -управления образования администрации Крапивинского муниципального округа;  -управления культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Крапивинского муниципального округа;  -управления социальной защиты населения администрации Крапивинского муниципального округа;  -органов местного самоуправления. | | | | | | | | | |

1. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия (результата)/источник финансового обеспечения | Объем финансового обеспечения по годам реализации,  тыс. рублей | | | | | |
| 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | Всего: |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Комплекс процессных мероприятий «Реализация мер, направленных на улучшение условий труда работников» (всего), в том числе: | 2031,0 | 1324,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3355,7 |
| Местный бюджет | 2031,0 | 1324,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3355,7 |
| Мероприятие (результат) «Проведена специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков» | 651,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 651,0 |
| Местный бюджет | 651,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 651,0 |
| Мероприятие (результат) «Проведены обязательные, предварительные и периодические медицинские осмотры» | 924,6 | 869,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1793,9 |
| Местный бюджет | 924,6 | 869,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1793,9 |
| Мероприятие (результат) «Проведена ежегодная диспансеризация» | 429,8 | 429,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 859,6 |
| Местный бюджет | 429,8 | 429,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 859,6 |
| Мероприятие (результат) «Организовано обучение и проверка знаний требований охраны труда» | 25,6 | 25,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 51,2 |
| Местный бюджет | 25,6 | 25,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 51,2 |

1. План реализации комплекса процессных мероприятий в текущем году

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка | Дата наступления контрольной точки | Ответственный исполнитель (участник муниципальной программы) | Вид подтверждающего документа |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Задача 1: Реализованы предупредительные меры, направленные на снижение уровней производственного травматизма (тяжести его последствий) и профессиональной заболеваемости | | | |
| 1. Мероприятие (результат) «Проведена специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков» | Х | Ермакова Н.А. – начальник отдела экономического развития;  Ларина Е.В. – председатель комитета по управлению муниципальным имуществом;  Заворин Д.С. – начальник управления образования;  Гизатулина Ю.И. – начальник управления культуры, молодежной политики, спорта и туризма;  Греб Е.А. – начальник управления социальной защиты населения;  Стоянова О.В. – начальник финансового управления;  Исапова С.А. – председатель Совета народных депутатов;  Горюнова Т.Г. – председатель контрольно-счетного органа;  Сухорукова Ю.В. – начальник МКУ «Управление по жизнеобеспечению и строительству администрации КМО»;  Лазарева Н.Ю. – начальник МКУ «Территориальное управление администрации КМО»;  Ларин А.А. – начальник МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба» КМО;  Козутина Н.С. – директор (главный редактор) МБУ «Медиа-центр КМО»;  Ананенко А.В. – и.о. директора МБУ «Автохозяйство КМО». |  |
| Представлены подтверждающие документы о ходе достижения результатов | 30.11.2026 | Муниципальный контракт |
| 2. Мероприятие (результат) «Проведены обязательные, предварительные и периодические медицинские осмотры» | Х | Ермакова Н.А. – начальник отдела экономического развития;  Ларина Е.В. – председатель комитета по управлению муниципальным имуществом;  Заворин Д.С. – начальник управления образования;  Гизатулина Ю.И. – начальник управления культуры, молодежной политики, спорта и туризма;  Греб Е.А. – начальник управления социальной защиты населения;  Стоянова О.В. – начальник финансового управления;  Исапова С.А. – председатель Совета народных депутатов;  Горюнова Т.Г. – председатель контрольно-счетного органа;  Сухорукова Ю.В. – начальник МКУ «Управление по жизнеобеспечению и строительству администрации КМО»;  Лазарева Н.Ю. – начальник МКУ «Территориальное управление администрации КМО»;  Ларин А.А. – начальник МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба» КМО;  Козутина Н.С. – директор (главный редактор) МБУ «Медиа-центр КМО»;  Ананенко А.В. – и.о. директора МБУ «Автохозяйство КМО». |  |
| Представлены подтверждающие документы о ходе достижения результатов | 15.12.2026 | Муниципальный контракт |
| 3. Мероприятие (результат) «Проведена ежегодная диспансеризация» | Х | Ермакова Н.А. – начальник отдела экономического развития;  Ларина Е.В. – председатель комитета по управлению муниципальным имуществом;  Заворин Д.С. – начальник управления образования;  Гизатулина Ю.И. – начальник управления культуры, молодежной политики, спорта и туризма;  Греб Е.А. – начальник управления социальной защиты населения;  Стоянова О.В. – начальник финансового управления;  Исапова С.А. – председатель Совета народных депутатов;  Горюнова Т.Г. – председатель контрольно-счетного органа;  Сухорукова Ю.В. – начальник МКУ «Управление по жизнеобеспечению и строительству администрации КМО»;  Лазарева Н.Ю. – начальник МКУ «Территориальное управление администрации КМО»;  Ларин А.А. – начальник МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба» КМО;  Козутина Н.С. – директор (главный редактор) МБУ «Медиа-центр КМО»;  Ананенко А.В. – и.о. директора МБУ «Автохозяйство КМО». |  |
| Представлены подтверждающие документы о ходе достижения результатов | 31.12.2026 | Муниципальный контракт |
| Задача 2: Обеспечена информационная поддержка по охране труда и мотивация сторон трудовых отношений  к повышению уровня охраны труда на рабочих местах | | | |
| 4. Мероприятие (результат) «Организовано обучение и проверка знаний требований охраны труда» | Х | Ермакова Н.А. – начальник отдела экономического развития;  Ларина Е.В. – председатель комитета по управлению муниципальным имуществом;  Заворин Д.С. – начальник управления образования;  Гизатулина Ю.И. – начальник управления культуры, молодежной политики, спорта и туризма;  Греб Е.А. – начальник управления социальной защиты населения;  Стоянова О.В. – начальник финансового управления;  Исапова С.А. – председатель Совета народных депутатов;  Горюнова Т.Г. – председатель контрольно-счетного органа;  Сухорукова Ю.В. – начальник МКУ «Управление по жизнеобеспечению и строительству администрации КМО»;  Лазарева Н.Ю. – начальник МКУ «Территориальное управление администрации КМО»;  Ларин А.А. – начальник МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба» КМО;  Козутина Н.С. – директор (главный редактор) МБУ «Медиа-центр КМО»;  Ананенко А.В. – и.о. директора МБУ «Автохозяйство КМО». |  |
| Представлены подтверждающие документы о ходе достижения результатов | 30.11.2026 | Муниципальный контракт |