**Утверждено**

**постановлением администрации**

**Крапивинского муниципального района**

**от 01.12.2014 г. №1692**

**Паспорт муниципальной программы** **«Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2017 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2017 годы  (далее муниципальная программа) |
| Директор муниципальной программы | Первый заместитель главы Крапивинского муниципального района Т.И. Климина |
| Ответственный исполнитель (координатор) муниципальной программы | Отдел экономического развития администрации Крапивинского муниципального района |
| Исполнители муниципальной программы | Администрация Крапивинского муниципального района;  Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Крапивинская центральная районная больница»;  Управление социальной защиты населения администрации Крапивинского муниципального района;  Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Крапивинского муниципального района;  Муниципальное казенное учреждение «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»;  Управление образования администрации Крапивинского муниципального района;  Муниципальное бюджетное учреждение «Автохозяйство Крапивинского муниципального района» |
| Цели муниципальной программы | Улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников |
| Задачи муниципальной программы | Обеспечение оценки условий труда работников  и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; обучение и проверка знаний требований охраны работников;  проведение медицинских мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний |
| Срок реализации муниципальной программы | 2015-2017 годы |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и с разбивкой по годам ее реализации | Всего по программе на 2015-2017 годы 1888,5 тыс. руб. в том числе по годам реализации:  2015 год –794,5 тыс. руб.  2016 год – 526,5 тыс. руб.  2017 год – 567,5 тыс. руб.  Средства бюджета района – 731,1 тыс. руб., в том числе по годам:  2015 год – 409,1тыс. руб.  2016 год – 140,5тыс. руб.  2017 год – 181,5 тыс. руб.  Иные не запрещенные законодательством источники – 1157,4  тыс. руб., в том числе по годам:  2015 год -385,4 тыс. руб.  2016 год – 386 тыс. руб.  2017 год – 386 тыс. руб.  В том числе:  средства областного бюджета -674,4 тыс. руб.  по годам:  2015 год -302,4 тыс. руб.  2016 год -186 тыс. руб.  2017 год -186 тыс. руб.  средства фондов (ОМС) – 483 тыс. руб.  по годам:  2015 год -83 тыс. руб  2016 год – 200 тыс. руб  2017 год – 200 тыс. руб |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы | Обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда. Обеспечение благоприятных условий труда работников.  За весь срок реализации муниципальной программы планируется:  провести специальную оценку условий труда на 692 рабочих местах;  обучить по охране труда 48 работников учреждений бюджетной сферы;  прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) - 345чел.; |

**1. Характеристика текущего состояния в Крапивинском районе сферы деятельности, для решения задач которой разработана муниципальная программа, с указанием основных показателей и формулировкой основных проблем.**

Охрана труда – одно из важнейших направлений деятельности любого учреждения, затрагивающее интересы всех работников.

Основная цель охраны труда – это сохранение жизни и здоровья работников и одним из этапов по реализации этой цели является профилактика и предотвращение опасностей, ликвидация и снижение рисков в процессе трудовой деятельности.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, плана мероприятий по реализации в Кемеровской области в 2011-2015 годах Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения в районе.

В результате реализации муниципальной программы ожидается повышение эффективности системы государственного управления охраной труда и уровня профессиональной подготовки кадров, обучение работников по охране труда учреждений, проведение специальной оценки условий труда, создание здоровых и безопасных условий труда в учреждениях, что позволит улучшить ситуацию в районе охраны и условий труда и повлиять на показатели уровня жизни населения Крапивинского района.

**2. Описание целей и задач муниципальной программы.**

Целью муниципальной программы является: улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников;

Достижение цели муниципальной программы обеспечивается решением следующих задач:

- Обеспечение оценки условий труда работников муниципальных учреждений и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

- Обучение и проверка знаний требований охраны труда работников;

- Проведение медицинских мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний.

**3. Перечень подпрограмм муниципальной программы с кратким описанием подпрограмм (в случае их наличия) и (или) основных мероприятий муниципальной программы**

**Муниципальная программа не предусматривает разделения на подпрограммы.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы (основного мероприятия), мероприятия | Краткое описание подпрограммы (основного мероприятия), мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | | Порядок определения (формула) | |
| 1. Цель: улучшение условий и охраны труда; предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников | | | | | |
| 1. Задача: обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах | | | | | |
| 1. Проведение специальной оценки условий труда | Мероприятие предусматривает  финансирование проведения специальной оценки рабочих мест | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц | | | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда за отчетный год |
| 2.Задача: обучение и проверка знаний требований охраны труда работников | | | | | |
| 2.Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда | Мероприятие  предусматривает финансирование обучения работников по охране труда | Количество работников, прошедших обучение по охране труда, человек | Количество работников, прошедших обучение по охране труда,  в отчетном году | | |
| 3.Задача: проведение медицинских мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний | | | | | |
| 3.Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров | Мероприятием предусмотрено финансирование прохождения медицинских осмотров | Количество работников, прошедших медицинский осмотр, человек | Количество работников, прошедших медицинский осмотр в отчетном году | | |

**4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей | | |
| **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Муниципальная программа  «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2017 годы | Всего | 794,5 | 526,5 | 567,5 |
| районный бюджет | 409,1 | 140,5 | 181,5 |
| иные не запрещенные законодательством источники: |  |  |  |
| средства областного бюджета | 302,4 | 186 | 186 |
| средства бюджетов государственных внебюджетных фондов | 83 | 200 | 200 |
| 1. Проведение специальной оценки условий труда | Всего | 442 | 200 | 200 |
| районный бюджет | 242,6 |  |  |
| иные не запрещенные законодательством источники: |  |  |  |
| областной бюджет | 116,4 | 0 | 0 |
| средства бюджетов государственных внебюджетных фондов | 83 | 200 | 200 |
| 2. Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда | Всего | 3,5 | 3,5 | 18,5 |
| районный бюджет | 3,5 | 3,5 | 18,5 |
| 3.Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров | Всего | 349 | 323 | 349 |
| районный бюджет | 163 | 137 | 163 |
| иные не запрещенные законодательством источники: |  |  |  |
| областной бюджет | 186 | 186 | 186 |

**5. Сведения о планируемых значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы (по годам реализации муниципальной программы)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | Плановое значение целевого показателя (индикатора) | | |
| **2015год** | **2016год** | **2017год** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2017 годы |  |  |  |  |  |
| 1.Проведение специальной оценки условий труда | Кол-во рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | Ед. | 399 | 147 | 146 |
| 2.Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда | Кол-во работников, прошедших обучение по охране труда | Чел. | 3 | 3 | 42 |
| Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров | Кол-во работников, прошедших медицинский осмотр | Чел. | 118 | 110 | 117 |

**6. Сведения о планируемых значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы на 2015 год (очередной год реализации муниципальной программы)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | Плановое значение целевого показателя (индикатора) | | | |
| **январь - март** | **январь - июль** | **январь - сентябрь** | **январь - декабрь** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Муниципальная программа  «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2017 годы |  |  |  |  |  |  |
| 1.Проведение специальной оценки условий труда | Кол-во рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | Ед. | Х | Х | Х | 399 |
| 2. Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда | Кол-во работников, прошедших обучение по охране труда | Чел. | Х | Х | Х | 3 |
| 3 Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров | Кол-во работников, прошедших медицинский осмотр | Чел. | Х | Х | Х | 118 |

**7. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

Методика оценки эффективности муниципальной программы учитывает достижения целей и решения задач муниципальной программы, соотношение ожидаемых конечных результатов с целевыми показателями (индикаторами) муниципальной программы.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет осуществляться путем ежегодного сопоставления планируемых и фактических значений целевых показателей (индикаторов) через коэффициент эффективности.

КЭП =(∑I / ∑ Мах), где:

∑I – сумма условных индексов по всем целевым показателям (индикаторам);

∑ Мах – сумма максимальных значений условных индексов по всем целевым показателям (индикаторам).

Условный индекс целевого показателя (индикатора) определяется исходя из следующих условий:

при выполнении (перевыполнении) планового значения целевого показателя (индикатора) в отчетном периоде целевому показателю (индикатору) присваивается условный индекс «1»;

при невыполнении планового значения целевого показателя (индикатора) в отчетном периоде целевому показателю (индикатору) присваивается условный индекс «0».

По результатам определения коэффициента эффективности муниципальной программе присваиваются следующие критерии оценок:

«хорошо» – при КЭП ≥ 0,75;

«удовлетворительно» – при 0,5 ≤ КЭП < 0,75;

«неудовлетворительно» – при КЭП < 0,5.