**Приложение**

**к постановлению администрации**

**Крапивинского муниципального района**

**от 16.11.2015 г. №1186**

**Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы Крапивинского муниципального района» на 2014-2018 годы**

**ПАСПОРТ муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Крапивинского муниципального района» на 2014-2018 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы Крапивинского муниципального района» на 2014-2018 годы (далее - муниципальная программа) |
| Директор муниципальной программы | Заместитель главы Крапивинского муниципального района А.В. Димитриев |
| Ответственный исполнитель (координатор) муниципальной программы | Организационно – территориальный отдел администрации Крапивинского муниципального района |
| Исполнители муниципальной программы | Структурные подразделения администрации Крапивинского муниципального района, администрации городских и сельских поселений |
| Цели муниципальной программы | Целью настоящей муниципальной программы является:  - совершенствование организации муниципальной службы в Крапивинском муниципальном районе. |
| Задачи муниципальной программы | Задачами муниципальной программы являются:  - совершенствование правовой основы муниципальной службы;  - развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы;  - формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих. |
| Срок реализации муниципальной программы | 2014-2018 годы |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и с разбивкой по годам ее реализации | Объем средств на реализацию муниципальной программы за счет средств местного бюджета - 373,8532 тыс. руб., в том числе по годам:  2014 - 113,8532 тыс. руб.;  2015 - 65,0 тыс. руб.;  2016 – 65,0 тыс. руб.;  2017 – 65,0 тыс. руб.;  2018 – 65,0 тыс. руб. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы | К 2018 году:  - обеспечить разработку и принятие не менее 7 муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы в год;  - увеличить количество муниципальных служащих, принявших участие в различных формах обучения, до 30 человек в год;  - обеспечить повышение квалификации не менее 10 муниципальных служащих в год;  - обеспечить проведение совещаний, семинаров, занятий для муниципальных служащих не менее 5 в год;  - увеличить количество направленных органам местного самоуправления рекомендаций и разъяснений по вопросам муниципальной службы до 7 штук в год;  - снизить долю вакантных должностей муниципальной службы от общего количества должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления до 6,5%;  - увеличить долю муниципальных служащих соответствующих замещаемой должности по результатам аттестации до 95%;  - увеличить количество муниципальных служащих, находящихся в кадровом резерве, до 55 человек;  - увеличить количество муниципальных служащих принявших участие в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий Крапивинского муниципального района» до 20 человек. |

**1. Характеристика текущего состояния в Крапивинском муниципальном районе сферы деятельности, для решения задач которой разработана муниципальная программа, с указанием основных показателей и формулировкой основных проблем**

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Кемеровской области от 30.06.2007 №103-ОЗ «О некоторых вопросах прохождения муниципальной службы», Положением о муниципальной службе в Крапивинском районе, утвержденным решением Крапивинского районного Совета народных депутатов от 26.11.2007г. №02-100, согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для органов местного самоуправления.

Реализация программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Современные требования к муниципальным служащим, предъявляемые государством в рамках реализуемой административной реформы, а также обществом, значительно возросли.

В связи с этим, необходимо сформировать высокопрофессиональный состав муниципальных служащих, способный качественно осуществлять поставленные перед ним профессиональные задачи.

В настоящее время нерешенными остаются проблемы организованного системного повышения квалификации муниципальных служащих, формирования и использования кадровых резервов, стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне.

Опыт работы и проведенный анализ организации работы с кадровым составом муниципальных служащих в органах местного самоуправления Крапивинского муниципального района выявил необходимость организации системной работы по реализации законодательства о муниципальной службе и выхода на новый уровень развития системы муниципальной службы. Решение указанных проблем и обеспечение должного качества кадрового состава будут являться приоритетными направлениями деятельности на весь период действия настоящей Программы.

Реализация настоящей Программы позволит сформировать единое управление муниципальной службой, внедрить современные кадровые, образовательные и управленческие технологии.

**2. Описание целей и задач муниципальной программы**

Настоящая Программа разработана для достижения основной цели:

- совершенствование организации муниципальной службы в Крапивинском муниципальном районе.

Условием достижения цели Программы является решение следующих задач:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы;

- развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы;

- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

**3. Перечень подпрограмм муниципальной программы с кратким описанием подпрограмм (в случае их наличия) и (или) основных мероприятий муниципальной программы**

Программа не предусматривает разделение на подпрограммы.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Краткое описание подпрограммы основного мероприятия, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Порядок определения (формула) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы Крапивинского муниципального района» на 2014-2018 годы | | | |
| 1. | Цель: совершенствование организации муниципальной службы в Крапивинском муниципальном районе | | | |
| 1. | Задача: совершенствование правовой основы муниципальной службы | | | |
| 1. | Основное мероприятие: Разработка и принятие муниципальных нормативных правовых актов по вопросам правового регулирования и совершенствования прохождения муниципальной службы | Создание системы муниципальных правовых актов, регламентирующей все аспекты прохождения муниципальной службы | Количество изданных документов по вопросам муниципальной службы, ед. | Абсолютное количество изданных документов по вопросам муниципальной службы в отчетном периоде |
| 2. | Задача: развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы | | | |
| 2 | Основное мероприятие: Организация профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих | Подготовка кадров для органов местного самоуправления в целях повышение эффективности муниципального управления | Количество муниципальных служащих, принявших участие в различных формах обучения, чел. | Абсолютное количество муниципальных служащих, принявших участие в различных формах обучения, в отчетном периоде |
| 2.1 | Мероприятие:  Повышение квалификации муниципальных служащих (с получением свидетельства, удостоверений государственного образца), в том числе обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным программам, участие муниципальных служащих в совещаниях и обучающих семинарах | Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, совещаниях и обучающих семинарах по наиболее актуальным вопросам местного самоуправления | Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, принявших участие в обучающих семинарах, чел. | Абсолютное количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, принявших участие в обучающих семинарах, в отчетном периоде |
| 2.2 | Мероприятие:  Организация и проведение совещаний, семинаров, занятий для муниципальных служащих | Проведение совещаний, семинаров, занятий для муниципальных служащих по наиболее актуальным вопросам местного самоуправления, муниципальной службы | Количество проведенных совещаний, семинаров, занятий для муниципальных служащих, ед. | Абсолютное количество проведенных совещаний, семинаров, занятий для муниципальных служащих, в отчетном периоде |
| 2.3 | Мероприятие:  Оказание органам местного самоуправления методической и консультативной помощи по вопросам муниципальной службы | Разработка рекомендаций и подготовка разъяснений по наиболее актуальным вопросам муниципальной службы | Количество направленных органам местного самоуправления рекомендаций и разъяснений по вопросам муниципальной службы, ед. | Абсолютное количество направленных органам местного самоуправления рекомендаций и разъяснений по вопросам муниципальной службы, в отчетном периоде |
| 3 | Задача: формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих | | | |
| 3 | Основное мероприятие: Формирование эффективного кадрового состава муниципальной службы | Формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих | Доля вакантных должностей муниципальной службы от общего количества должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, процентов | (Сумма вакантных должностей муниципальной службы / общая сумма должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления) \* 100% |
| 3.1 | Мероприятие:  Проведение аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления | Проведение аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления | Доля муниципальных служащих соответствующих замещаемой должности по результатам аттестации, процентов | (Сумма муниципальных служащих соответствующих замещаемой должности по результатам аттестации / общая сумма муниципальных служащих прошедших аттестацию) \* 100% |
| 3.2 | Мероприятие:  Проведение мероприятий по работе с кадровым резервом | Проведение работы по формированию и подготовке кадрового резерва | Количество муниципальных служащих, находящихся в кадровом резерве, чел. | Абсолютное количество муниципальных служащих, находящихся в кадровом резерве, в отчетном периоде |
| 3.3 | Мероприятие:  Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Крапивинского муниципального района» | Проведение конкурса среди муниципальных служащих на звание «Лучший муниципальный служащий Крапивинского муниципального района» | Количество муниципальных служащих принявших участие в конкурсе, чел. | Абсолютное количество муниципальных служащих принявших участие в конкурсе в отчетном периоде |

**4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование муниципальной  программы, основные мероприятия, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей | | | | |
| 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы Крапивинского муниципального района» на 2014-2018 годы | Всего | 113,8532 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 |
| местный бюджет | 113,8532 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 |
| 1 | Основное мероприятие: Разработка и принятие муниципальных нормативных правовых актов по вопросам правового регулирования и совершенствования прохождения муниципальной службы. | Всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Основное мероприятие: Организация профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих. | Всего | 113,8532 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 |
| местный бюджет | 113,8532 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 |
| 2.1 | Мероприятие:  Повышение квалификации муниципальных служащих (с получением свидетельства, удостоверений государственного образца), в том числе обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным программам, участие муниципальных служащих в совещаниях и обучающих семинарах. | Всего | 113,8532 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 |
| местный бюджет | 113,8532 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 |
| 2.2 | Мероприятие:  Организация и проведение совещаний, семинаров, занятий для муниципальных служащих. | Всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| местный  бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.3 | Мероприятие:  Оказание органам местного самоуправления методической и консультативной помощи по вопросам муниципальной службы. | Всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| местный  бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Основное мероприятие: Формирование эффективного кадрового состава муниципальной службы. | Всего | 0 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| местный  бюджет | 0 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 3.1 | Мероприятие: Проведение аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления. | Всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| местный  бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.2 | Мероприятие:  Проведение мероприятий по работе с кадровым резервом. | Всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| местный  бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.3 | Мероприятие:  Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Крапивинского муниципального района». | Всего | 0 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| местный бюджет | 0 | 10 | 10 | 10 | 10 |

**5. Сведения о планируемых значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы (по годам реализации муниципальной программы)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование муниципальной программы,  основные мероприятия , мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | Плановое значение целевого показателя (индикатора) | | | | | |
| 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы Крапивинского муниципального района» на 2014-2018 годы |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Основное мероприятие:  Разработка и принятие муниципальных нормативных правовых актов по вопросам правового регулирования и совершенствования прохождения муниципальной службы. | Количество изданных документов по вопросам муниципальной службы | единиц | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| 2. | Основное мероприятие:  Организация профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих. | Количество муниципальных служащих, принявших участие в различных формах обучения | человек | 25 | 20 | 25 | 30 | 30 |
| 2.1 | Мероприятие:  Повышение квалификации муниципальных служащих (с получением свидетельства, удостоверений государственного образца), в том числе обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным программам, участие муниципальных служащих в совещаниях и обучающих семинарах. | Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, принявших участие в обучающих семинарах | человек | 10 | 5 | 5 | 10 | 10 | |
| 2.2 | Мероприятие:  Организация и проведение совещаний, семинаров, занятий для муниципальных служащих. | Количество проведенных совещаний, семинаров, занятий для муниципальных служащих | единиц | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | |
| 2.3 | Мероприятие:  Оказание органам местного самоуправления методической и консультативной помощи по вопросам муниципальной службы. | Количество направленных органам местного самоуправления рекомендаций и разъяснений по вопросам муниципальной службы | единиц | 5 | 5 | 7 | 7 | 7 | |
| 3 | Основное мероприятие:  Формирование эффективного кадрового состава муниципальной службы. | Доля вакантных должностей муниципальной службы от общего количества должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления | процентов | 8,0 | 7,5 | 7,0 | 6,5 | 6,5 | |
| 3.1 | Мероприятие:  Проведение аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления. | Доля муниципальных служащих соответствующих замещаемой должности по результатам аттестации | процентов | 85,0 | 90,0 | 90,0 | 95,0 | 90,0 | |
| 3.2 | Мероприятие:  Проведение мероприятий по работе с кадровым резервом. | Количество муниципальных служащих, находящихся в кадровом резерве | человек | 49 | 50 | 50 | 55 | 50 | |
| 3.3 | Мероприятие:  Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий Крапивинского муниципального района». | Количество муниципальных служащих принявших участие в конкурсе | человек | 0 | 15 | 15 | 20 | 20 | |

**6. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

Методика оценки эффективности Программы учитывает достижения целей и решения задач Программы, соотношение ожидаемых конечных результатов с целевыми показателями (индикаторами) Программы.

Оценка эффективности реализации Программы будет осуществляться путем ежегодного сопоставления планируемых и фактических значений целевых показателей (индикаторов) через коэффициент эффективности.

Коэффициент эффективности Программы рассчитывается по формуле:

, где:



- сумма условных индексов по всем целевым показателям (индикаторам);



- сумма максимальных значений условных индексов по всем целевым показателям (индикаторам).



Условный индекс целевого показателя (индикатора) определяется исходя из следующих условий:

при выполнении (перевыполнении) планового значения целевого показателя (индикатора) в отчетном периоде целевому показателю (индикатору) присваивается условный индекс «1»;

при невыполнении планового значения целевого показателя (индикатора) в отчетном периоде целевому показателю (индикатору) присваивается условный индекс «0».

По результатам определения коэффициента эффективности Программе присваиваются следующие критерии оценок:

«хорошо» – при КЭП ≥ 0,75;

«удовлетворительно» – при 0,5 ≤ КЭП < 0,75;

«неудовлетворительно» – при КЭП < 0,5.