

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КРАПИВИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.07.2017г. № 626

пгт. Крапивинский

**О внесении изменений в постановление администрации Крапивинского муниципального района от 31.05.2013г № 777 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Крапивинского муниципального района, направленные на повышение эффективности образования»**

В соответствии с распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 24.12.2015 № 734-р «О внесении изменений в распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.02.2013 № 182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования»:

1. Внести изменения в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы Крапивинского муниципального района, направленные на повышение эффективности образования», утвержденный постановлением администрации Крапивинского муниципального района от 31.05.2013г № 777 (в редакции постановлений от 29.07.2013г. № 1088, от 30.07.2014г. № 958, от 23.06.2015г. № 726, от 22.07.2016г. № 484), изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Крапивинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Крапивинского муниципального района З.В. Остапенко.

 Глава

Крапивинского муниципального района Т.Х. Биккулов

Исп. Н.И. Власиевская

Приложение

 к постановлению администрации

Крапивинского муниципального района

 от 19.07.2017г. № 626

**П Л А Н**

**мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы Крапивинского муниципального района, направленные на повышение эффективности образования»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на мероприятия («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования», включает в себя:

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольном образовании.

**3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования**

| Наименованияпоказателя | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Численность детей в возрасте 1 - 7 лет | тысяч человек | 1,593 | 1,684 | 1,728 | 1,894 | 1,869 | 1,870 | 1,871 |
| Охват детей программами дошкольного образования (с учетом всех форм дошкольного образования) | процентов | 76,9 | 80 | 64,4 | 64,6 | 64,4 | 65,2 | 65.4 |
| Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций | тысяч человек | 1,225 | 1,347 | 1,259 | 1,223 | 1,204 | 1,219 | 1,225 |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) | тысяч человек | - | - | - | 0,075 | 0,075 | 0,075 | 0,075 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего,в том числе | тысяч мест | - | 0,08 | 0,057 | 0,075 | - | - | - |

| за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания | тысяч мест | - | 0,01 | 0,01 | - | - | - | - |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования  | тысяч мест | - | 0,05 | 0,047 | - | - | - | - |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего | тысяч мест | - | 0,02 | - | 0,075 | - | - | - |
| из них строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций | тысяч мест | - | - | - | 0,075 | - | - | - |
| возврат и реконструкция, капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | тысяч мест | - | - | - | - | - | - | - |
| реконструкция и капитальный ремонт зданий детских садов с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций | тысяч мест | - | - | - | - | - | - | - |
| создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях  | тысяч мест | - | 0,02 | - | - | - | - | - |
| Численность работников дошкольных образовательных организаций - всего | человек | 408 | 430 | 424 | 380 | 370 | 369 | 422 |
| в т.ч. педагогические работники | человек | 143 | 140 | 140 | 117 | 122 | 122 | 144 |
| Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 86 | 9,6 | 10 | 10,4 | 9,9 | 9,8 | 11,3 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. **Реализация мероприятий, направленных на обновление требований к условиям предоставления услуг**

**дошкольного образования и мониторинг их выполнения** |
| 1.1 | Обновление нормативной правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования | Администрация Крапивинского муниципального районаУправление образования администрации Крапивинского муниципального района  | 2013 –2015 годы | Нормативные правовые акты, обеспечивающие условия для развития разных форм дошкольного образования |
| 1.2 | Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района  | 2014 –2018 годы | Информация о выполнении предписаний надзорных органов |
| 1.3 | Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Администрация Крапивинского муниципального районаУправление образования администрации Крапивинского муниципального района  | 2014 –2018 годы | Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления |
| 2 | **Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования** | Администрация Крапивинского муниципального районаУправление образования администрации Крапивинского муниципального района  | 2014 –2018 годы | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации (в связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные организации, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные образовательные учреждения) |
| 2.1 | Разработка проектов муниципальных нормативных правовых актов, закрепляющих значения финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района  | 2013–2018 годы | Нормативные правовые акты, устанавливающие значения финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования |
| 2.2 | Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала | Администрация Крапивинского муниципального района | 2013 –2014 годы | Увеличение количества предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций |
| **II. Обеспечение высокого качества услуг муниципального дошкольного образования** |
| 3 | **Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования** |  |  | Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе |
| 3.1 | Разработка и утверждение муниципальных нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района МБОУ ДПО «ИМЦ»  | 2013 год | Нормативные правовые акты Крапивинского муниципального района, обеспечивающие введение и реализацию ФГОС дошкольного образования |
| 3.2 | Закрепление в нормативных правовых актах плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования | Администрация Крапивинского муниципального районаУправление образования администрации Крапивинского муниципального района  | 2013–2018 годы | Нормативные правовые акты, закрепляющие план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования |
| 3.3 | Выполнение требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района  | 2013 год | Процент дошкольных организаций, соответствующих требованиям к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников |
| 3.4 | Корректировка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействию педагогических работников с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующему инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | МБОУ ДПО «ИМЦ»Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций | 2014 –2016 годы | Процент дошкольных образовательных организаций, соответствующих требованиям к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействию педагогических работников с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующему инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников |
| 3.5 | Корректировка общеобразовательной программы (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района МБОУ ДПО «ИМЦ» Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций | 2014 –2016 годы | Процент дошкольных образовательных организаций, разработавших общеобразовательную программу в соответствии с ФГОС дошкольного образования |
| 4 | **Кадровое обеспечение системы дошкольного образования** |  |  | Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников |
| 4.1 | Оптимизация численности других категорий работников дошкольного образования, приведение в соответствии с установленными нормативами численности обучающихся фактической численности занятых педагогических работников дошкольных образовательных организаций | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций | 2013–2018 годы | Соответствие с установленными нормативами численности обучающихся фактической численности занятых педагогических работников дошкольных образовательных организаций |
| 4.2 | Разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | Администрация Крапивинского муниципального районаУправление образования администрации Крапивинского муниципального района Руководители дошкольных образовательных организаций | 2013 –2018 годы | Должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников |
| 4.3 | Разработка плана мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования и руководящих работников дошкольных образовательных учреждений | Администрация Крапивинского муниципального районаУправление образования администрации Крапивинского муниципального района  МБОУ ДПО «ИМЦ» | 2013 –2018 годы | Процент численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших курсы повышения квалификации |
| 4.4 | Формирование заявки на повышение квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района  МБОУ ДПО «ИМЦ» | 2013 – 2014 годы | Механизм повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций |
| 4 | **Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования** |  |  |  |
| 5.1 | Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района  МБОУ ДПО «ИМЦ»МБОУ «Крапивинский Центр ДиК»Руководители дошкольных образовательных организаций | 2013–2018 годы | Результаты диагностики и мониторинговых исследований  |
| 5.2 | Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района  МБОУ ДПО «ИМЦ»МБОУ «Крапивинский Центр ДиК»Руководители дошкольных образовательных организаций | 2013 год | Инструментарий для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников |
| 5.3 | Внедрение разработки методических рекомендаций для органов местного самоуправления по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | Администрация Крапивинского муниципального районаУправление образования администрации Крапивинского муниципального района  МБОУ ДПО «ИМЦ»МБОУ «Крапивинский Центр ДиК»Руководители дошкольных образовательных организаций | 2013 год | Положение по независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников |
| 5.4 | Формирование муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию | Администрация Крапивинского муниципального районаУправление образования администрации Крапивинского муниципального района  | 2013 год | Муниципальные задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию |
| 5.5 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников | Администрация Крапивинского муниципального районаУправление образования администрации Крапивинского муниципального района  | 2013 год | Нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников |
| **III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании** |
| 6 | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования** |  | 2012–2018 годы | Доля среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области |
| 6.1 | Апробация моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, используя разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций | Администрация Крапивинского муниципального районаУправление образования администрации Крапивинского муниципального района | 2013–2014 годы | Методические рекомендации, необходимые для реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций  |
| 6.2 | Внедрение апробированных моделей эффективного контракта  | Администрация Крапивинского муниципального районаУправление образования администрации Крапивинского муниципального района  | 2013 – 2018 годы | Эффективный контракт в дошкольном образовании |
| 6.3 | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Администрация Крапивинского муниципального районаУправление образования администрации Крапивинского муниципального района | 2013 –2018 годы |  |
| 7 | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования** |  | 2013 –2018 годы | Доля средней заработной платы руководителя образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате педагогических работников |
| 7.1 | Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции | Администрация Крапивинского муниципального районаУправление образования администрации Крапивинского муниципального района | 2013–2018 годы | Методические рекомендации длямуниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции |
| 7.2  | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района МБОУ ДПО «ИМЦ» | 2013 –2018 годы | Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования |
| 8 | **Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта** |  |  | Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
| 8.1 | Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Администрация Крапивинского муниципального районаУправление образования администрации Крапивинского муниципального района | 2013 –2018 годы | Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров |
| 8.2 | Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района  | 2015 - 2017 годы | Обобщение информации о введении эффективного контракта в дошкольном образовании  |

**4.** **Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе  | процентов | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2 | Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций | процентов | - | 5 | 60 | 100 | 100 | 100 | Во всех дошкольных образовательных организациях реализовываются образова­тельные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 3 | Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций | процентов | 0,4 | 0,7 | 0 | 0 | 1,5 | 1,8 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования (услуги негосударственного дошкольного образования высокозатратны, поэтому малопривлекательны для бизнеса, несмотря на предоставленные согласно Закону Кемеровской области от 19.07.2011 № 87-ОЗ «О налоговых льготах негосударственным дошкольным образовательным учреждениям» льготы) |
| 4 | Удельный вес муниципальных образований Кемеровской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций | процентов | - | 80 | 80 | 83 | 85 | 90 | Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 5 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании Кемеровской области | процентов | 100 | 100 | 100 | 101,3 | 98,2 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования. Целевое значение указанного показателя в 2013 году – 25711 руб.;2014 году – 25881 руб.;2015 году – 26695,2 руб.;2016 году – 26364,4 руб.;2017 году – 26521,0 руб.;2018 году – 39944 руб. |

**II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Обеспечение достижения школьниками Крапивинского муниципального района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднекузбасского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в школе за счет ведения эффективного контракта в общем образовании.

**3. Основные количественные характеристики системы общего образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Характеристики | Единица измерения | 2012год | 2013год | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| Численность детей и молодежи 7–17 лет | тыс. человек | 2,9 | 3 | 2,764 | 2,906 | 3,06 | 3,1 | 3,32 |
| Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | тыс. человек | 2,4 | 2,5 | 2,352 | 2,447 | 2,515 | 2,6 | 2,86 |
| Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя | человек | 11,7 | 12,4 | 12,5 | 12,6 | 11,6 | 11,9 | 16,0 |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1-8-х классов) | процентов | 24 | 36 | 45 | 56 | 73,5 | 78 | 90 |

 **4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **I. Достижение новых качественных образовательных результатов** |
| 1 | **Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС** |  | 2013–2018 годы |  |
| 1.1 | Начального общего образования, включая: - планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС; - закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий за счет учебных расходов и привлеченных средств;  - повышение квалификации педагогических работников (прохождение курсов повышения квалификации в КРИПКиПРО); - развитие сети муниципальных методических объединений и муниципальных методических площадок;  - создание муниципальной сети по обмену передовым опытом; | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,МБОУ ДПО «ИМЦ»,руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций | 2013 – 2014 годы | Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту начального общего образования |
| 1.2 | Основного общего образования,включая:- планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС; - закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий за счет учебных расходов и привлеченных средств;  - повышение квалификации педагогических работников (прохождение курсов повышения квалификации в КРИПКиПРО); - развитие сети муниципальных методических объединений и муниципальных методических площадок;  - создание муниципальной сети по обмену передовым опытом (сетевое сообщество); | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,МБОУ ДПО «ИМЦ»,руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций | 2015 –2018 годы | Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту основного общего образования |
| 2 | **Формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников** |  | 2013–2018 годы |  |
| 2.1 | Оптимизация работы центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, Подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,МБОУ ДПО «ИМЦ»,руководители образовательных организаций общего образования  | 2015 –2018 годы | Нормативный правовой акт, утверждающий мероприятия по результатам мониторингов  |
| 3 | **Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников** |  | 2013–2018 годы |  |
| 3.1 | Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,МБОУ ДПО «ИМЦ»руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций  | 2014 год  | Использование результатов участия обучающихся Крапивинского муниципального района в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников |
| 3.2 | Подготовка муниципальных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,МБОУ ДПО «ИМЦ» | 2015– 2018 годы | Утвержденные муниципальные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников |
| 3.3 | Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах:повышения квалификации педагогических работников в форме мастер-классов и педагогических мастерских на муниципальном уровне; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик;формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений  | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,МБОУ ДПО «ИМЦ»,руководители образовательных организаций общего образования | 2015– 2018 годы | Издание нормативных и методических материалов по результатам апробации  |
| 4 | **Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров** |  | 2013–2018 годы |  |
| 4.1 | Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;меры поддержки молодых педагогов, заложенные в муниципальной целевой программе: «Адресная поддержка молодых специалистов, талантливых педагогов и одарённых детей Крапивинского муниципального района» на 2013-2015 годы:Для работающих 1 год молодых специалистов -7 тыс.;Для работающих 2 и 3 годы молодых специалистов - 4 тыс.;развитие системы наставничества в муниципалитете.  | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,МБОУ ДПО «ИМЦ» | 2017 – 2018 годы | Удельный вес численности обучающихся по  по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.  |
| **II. Обеспечение доступности качественного образования** |
| 5 | **Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования** |  | 2013–2015 годы |  |
| 5.1 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района | 2013 год | Утвержденные показатели эффективности деятельности муниципальных организа­ций общего образования, их руководителей и основных категорий работников |
| 6 | **Разработка и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях** |  | 2013–2015 годы |  |
| 6.1 | Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона и района.Пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,МБОУ ДПО «ИМЦ | 2013 – 2014 годы | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| **III. Введение эффективного контракта в общем образовании** |
| 7 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования |  | 2014 – 2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области.  |
| 7.1 | Апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района | 2013–2014 годы | Методические рекомендации по апробации региональной модели эффективного контракта в общем образовании |
| 7.2 | Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом рекомендаций: разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования | Администрация Крапивинского муниципального района,Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,руководители образовательных организаций общего образования | 2014–2015годы | Программа поэтапного совершенствования оплаты труда  |
| 7.3 | Дифференциация размера средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования | 2014 год | Дифференциация размера средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик |
| 7.4 | Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,руководители образовательных организаций общего образования | 2013– 2018 годы | Методические рекомендации по внедрению и практическому применению эффективного контракта |
| 7.5 | Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,руководители образовательных организаций общего образования | 2014 год | Нормативные акты общеобразовательных организаций, отражающие режим работы педагогических работников |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций |  | 2014 – 2018 годы | Отношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций к средней заработной плате педагогических работников |
| 8.1 | Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района | 2014–2015 годы | Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций |
| 8.2 | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденными региональными нормативными актами, типовой формой договора | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района | 2013 –2018 годы | Разработка типовой формы договора с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций |
| 9 | **Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта** |  | 2013 – 2018 годы |  |
| 9.1 | Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,МБОУ ДПО «ИМЦ»,руководители образовательных организаций общего образования, | 2013 –2018 годы | Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта |

**IV. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |  | 1,46 | 1,45 | 1,44 | 1,40 | 1,41 | 1,4 | Улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 2 | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | процентов | 11 | 13,2  | 14 | 16 | 18 | 20 | Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций общего образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Кемеровской области | процентов | 88 | 97,4 | 100 | 97,1 | 93,04 | 100 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в экономике региона.Целевое значение в:2013 году – 23847 руб.;2014 году – 26039,2 руб.;2015 году – 26315,7руб.;2016 году – 26387,9 руб.;2017 году – 26448,0 руб.;2018 году – 38402 руб. |
| 4 | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общео-бразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций | процентов | - | 80 | 85 | 100 | 100 | 100 | В Крапивинском муниципальном районе будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций |

**III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Не менее 80 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 3,8 тысяч детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленных на просвещение и воспитание.

**3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи 5–18 лет | тысяччеловек | 3,885 | 3,896 | 3,843 | 3,894 | 3,790 | 3,719 | 3,889 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет | процентов | 77,3 | 77,7 | 88,1 | 88,2 | 88,2 | 88,5 | 81,6 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | тысяч человек | 0,08 | 0,08 | 0, 076 | 0,08 | 0,07 | 0,07 | 0,08 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей |  | 2014–2018 годы |  |
| 1.1 | Реализация муниципальной программы развития дополнительного образования детей, предусматривающей мероприятия:по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, эффективной сети организаций дополнительного образования детей;по обеспечению сетевого взаимодействия.Реализация муниципальной целевой программы «Адресная поддержка молодых специалистов, талантливых педагогов и одарённых детей Крапивинского муниципального района», предусматривающей мероприятия:по развитию конкурсного движения и грантовой поддержке учреждений и педагогов организаций дополнительного образования детей. | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района,органы местного самоуправления | 2014 – 2015 годы | Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования:2014 год – 88,1%;2015 год – 88,2 %;2016 год – 88,2%;2017 год – 88,5 %;2018 год – 78,5 %.Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования:2014 год – 38 %;2015 год – 40 %;2016 год - 42,5 %;2017 год – 44 %;2018 год – 46 %. |
| 1.2 | Организация мониторинга и представление информации в департамент образования и науки Кемеровской области о реализации программы развития дополнительного образования детей. | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района,МБОУ ДПО «ИМЦ» | 2014–2018 годы | Предоставление информации в департамент образования и науки Кемеровской области |
| 2 | **Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей** |  | 2013 – 2018 годы |  |
| 2.1. | Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов, санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др. ) | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района,органы местного самоуправления | 2013–2015 годы | Организация дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса |
| 2.2 | Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления. | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района Администрация Крапивинского муниципального района  | 2014– 2018 годы | Нормативные акты в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления |
| 3 | **Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей** |  | 2015–2017 годы |  |
| 3.1.  | Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т. д.:деятельность муниципальной методической площадки «Работа с одарёнными детьми в учреждениях дополнительного образования детей»;проведение семинаров – практикумов «Проблемы и пути решения при работе с одарёнными детьми в учреждениях дополнительного образования детей: выявление, развитие и поддержка»;разработка новых дополнительных образовательных программ;повышение квалификации руководителей и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей (проведение на муниципальном мастер-классов,педагогических мастерских;участие педагогов дополнительного образования детей в мероприятиях по повышению квалификации на региональном уровне. | Управление образования администрации Крапивинскогомуниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района  | 2015–2017 годы | Методические рекомендации повнедрению вдеятельность современных региональных имуниципальных моделей организации дополнительного образования детей |
| 4 | **Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей** |  | 2013 –2015 годы |  |
| 4.1. | Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления | Администрация Крапивинского муниципального района,управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района | 2013 –2015 годы | Методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей |
| 5 | **Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей** |  | 2013 год |  |
| 5.1 | Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинскогомуниципального района,органы местного самоуправления | 2013 год | Методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности муниципальныхорганизаций дополнительного образования детей |
| 5.2 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района | 2013 год | Нормативный правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания организацийдополнительного образования детей, включая показатели качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию |
| **Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению** |
| 6 | **Реализация муниципальной целевой программы «Адресная поддержка молодых специалистов, талантливых педагогов и одарённых детей Крапивинского муниципального района» (Подпрограмма «Одарённые дети Крапивинского муниципального района»).** | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального  района, органы местного самоуправления | 2013 –2018 годы | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования:2013 год – 35 %;2014 год – 38 %;2015 год – 40 %;2016 год- 42,5 %;2017 год – 44 %;2018 год – 46 % |
| **Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей** |
| 7 | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей |  | 2014–2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области |
| 7.1 | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района области,органы местного самоуправления  | 2013 год | Методические рекомендации по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей |
| 7.2 | Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района области,органы местного самоуправления | 2013–2014 годы | Методические рекомендации по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей |
| 7.3 | Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района области, органы местного самоуправления | 2014–2018 годы | Мероприятия по повышению заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей |
| 7.4 | Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей | Администрация Крапивинского муниципального района | 2014–2018 годы | Закон Кемеровской области «Об областном бюджете на текущий год и плановый период», решение Совета народных депутатов Крапивинского муниципального района «О бюджете Крапивинского муниципального района на 2013 год и плановый 2014 - 2015 гг.» |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей |  | 2014– 2018 годы |  |
| 8.1 | Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления Крапивинского муниципального района) | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района области,органы местного самоуправления | 2014 год | Нормативные акты по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детейВведены новые оценочные листы руководителей |
| 8.2 | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района области,органы местного самоуправления | 2013 –2018 годы | Разработка типовой формы договора с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей |
| 9 | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей |  | 2014–2018 годы | Удельный вес численности молодых педагогов до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, охват детей 5–18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 9.1. | Реализация муниципальной целевой программы «Адресная поддержка молодых специалистов, талантливых педагогов и одарённых детей Крапивинского муниципального района» (Подпрограмма «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования в Крапивинском муниципальном районе»). | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района области, органы местного самоуправления | 2014 –2018 годы | Увеличение количества молодых специалистов, работающих в сфере дополнительного образования детей  |
| 9.2. | Участие в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей  | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района  | 2014 –2018 годы | Курсы повышения квалификации и переподготовки  |
| 10 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района области,органы местного самоуправления | 2013 –2018 годы | Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| №п/п | Наименование | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет) | процентов | 77,3 | 88,1 | 88,2 | 88,2 | 88,5 | 81,6 | Не менее 88,5 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2 | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования  | процентов | 35 | 38 | 40 | 43 | 44 | 46 | Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области | процентов | 75 | 92,7 | 89 | 86,4 | 87,1 | 100 | Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области.Целевое значение в:2013 году – 20010 руб.;2014 году – 26201,5 руб.;2015 году – 24541,0 руб.;2016 году – 23834,9 руб.;2017 году – 25142,6 руб.;2018 году – 41188 руб. |