

"ЗАРПЛАТНЫЕ" НАРУШЕНИЯ ОБОЙДУТСЯ ДОРОЖЕ

Комментарии к Федеральному закону от 03.07.2016 N 272-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда"

3 октября 2016 г. вступят в силу поправки, устанавливающие предельный срок выплаты зарплаты и повышающие размер компенсации за задержку ее выплаты и штрафы для работодателей за "зарплатные" нарушения*.

* Статья 4 Закона от 03.07.2016 N 272-ФЗ.

Установлен предельный срок выплаты зарплаты

(!) С 03.10.2016 работодатели обязаны установить в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном или трудовом договоре даты выплаты зарплаты не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Это нововведение связано с тем, что некоторые организации устанавливают сроки выплаты зарплаты так, что за первую половину текущего месяца работники получают зарплату лишь в следующем месяце. Например, зарплата за первую половину месяца выплачивается 15-го, а за вторую - 30-го числа месяца, следующего за отработанным.

С учетом того, что зарплата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца, новое требование означает - зарплату надо выдать:

- за первую половину месяца - не позднее 30-го числа текущего месяца (для февраля это не позднее 1 или 2 марта).

- за вторую половину месяца - не позднее 15-го числа следующего месяца.

Внимание! Если установленные в компании сроки выплаты зарплаты отвечают новым требованиям, то ничего менять не нужно. И нововведения в этой части работодателя не касаются.

Увеличен размер компенсации за задержку выплаты зарплаты

(!) С 03.10.2016 минимальный размер компенсации за задержку выплат работнику составит 1/150 ключевой ставки Банка России за каждый день просрочки вместо 1/300. В итоге если до 03.10.2016 каждая задержанная работнику тысяча рублей обходилась в 35 коп. в день, то с указанной даты задержка обойдется в 70 коп. в день.

Как и раньше, размер компенсации может быть увеличен коллективным или трудовым договором.

Эту компенсацию работодатель обязан начислять автоматически (то есть независимо от причины задержки) на не выплаченную в срок каждую часть зарплаты, а также иные выплаты, причитающиеся работнику (отпускные, командировочные, соцстраховские пособия и т.п.).

(!) Компенсация начисляется только на суммы зарплаты и иных выплат, которые выдаются на руки работнику. То есть ее не начисляют на суммы, удерживаемые из выплат работнику, в частности на НДФЛ, алименты.

(!) Компенсацию начисляют со дня, следующего за днем, установленным для выплаты каждой части зарплаты, по день выплаты включительно. Если в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном или трудовом договоре дни выплаты не установлены, то компенсацию начисляют со дня, следующего за днем, в который обычно производится выплата.

Срок исковой давности

Поправками, вносимыми Законом 272-ФЗ в ст. 392 ТК РФ установлено, что за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, последний **вправе обратиться в суд в течение одного года** со дня определенного срока выплаты указанных сумм (включая случаи невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении).

Есть еще ряд важных поправок, касающихся урегулирования трудовых споров. Прежняя редакция ст. 29 Гражданского процессуального кодекса РФ предоставляла работникам возможность подать иск о защите трудовых прав по месту нахождения ответчика (работодателя). **Согласно новой редакции данной статьи подобный иск работник вправе подать либо по месту своего жительства, либо по месту нахождения работодателя.** Очевидно, что эти поправки направлены на повышение эффективности защиты трудовых прав работников при смене юридического адреса работодателя либо его регистрации в другом субъекте РФ, для снижения материальных потерь граждан, не получающих зарплату, а также с учетом их общественно значимых особенностей (к примеру, если они выполняют функции материнства и воспитания детей или имеют членов семьи, нуждающихся в уходе).

Повышены штрафы за "зарплатные" нарушения

С целью повышения защищенности работников от недобросовестности работодателей в части оплаты труда Законом N 272-ФЗ изменена редакция ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях

РФ. В частности, действия, связанные с частичной или полной невыплатой в установленный срок причитающейся работнику заработной платы (при условии, что они не содержат уголовно-наказуемого деяния), теперь образуют состав самостоятельного административного правонарушения. Так, в силу нового п. 6 ст. 5.27 КоАП РФ невыплата (в том числе частичная) в установленный срок заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, влечет или предупреждение, или штраф:

- для должностных лиц - от 10 000 до 20 000 руб.;
- для ИП - от 1000 до 5000 руб.;
- для юридических лиц - от 30 000 до 50 000 руб.

За повторное нарушение санкции будут еще строже:

- для должностных лиц - или штраф от 20 000

0 до 30 000 руб., или дисквалификация на срок от одного года до трех лет;

- для ИП - штраф от 10 000 до 30 000 руб.;
- для юридических лиц - штраф от 50 000 до 100 000 руб.

С 03.10.2016 обратиться в суд за взысканием невыплаченной заработной платы работник может в течение года со дня, установленного для ее выплаты. Ранее по таким обращениям действовал общий срок - 3 месяца со дня, когда работнику стало известно о нарушении его прав. А иски в защиту любых трудовых прав работники могут подавать не только по месту нахождения работодателя, но и по своему месту жительства.

"Акты и комментарии для бухгалтера", 2016, N 8