Приложение

к постановлению администрации

Крапивинского муниципального округа

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_

Муниципальная программа

«Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском

муниципальном округе » на 2021-2023 годы

Паспорт муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном округе» на 2021-2023 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном округе» на 2021-2023 годы (далее - муниципальная программа) |
| Директор муниципальной программы | Заместитель главы Крапивинского муниципального округа С.Н.Харламов |
| Ответственный исполнитель (координатор) муниципальной программы | Отдел экономического развития администрации Крапивинского муниципального округа |
| Исполнители муниципальной программы | Администрация Крапивинского муниципального округа;Управление социальной защиты населения администрации Крапивинского муниципального округа;Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Крапивинского муниципального округа;Муниципальное казенное учреждение «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» Крапивинского муниципального округа;Управление образования администрации Крапивинского муниципального округа; Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия образования Крапивинского муниципального округа»; Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Информационно-методический центр Крапивинского муниципального округа»; Управление культуры, молодежной политики , спорта и туризма администрации Крапивинского муниципального округа;Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Клубная система Крапивинского округа»; Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Крапивинская библиотечная система»; Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Крапивинский краеведческий музей»; Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Крапивинского муниципального округа «Детская школа искусств»; Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный культурно-досуговый центр «Лидер»;Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа Крапивинского муниципального округа»; Муниципальное казенное учреждение «Центр бухгалтерского учета и обслуживания культуры, молодежной политики, спорта и туризма Крапивинского муниципального округа; Муниципальное бюджетное учреждение «Автохозяйство Крапивинского муниципального округа»; Муниципальное бюджетное учреждение «Медиа-центр Крапивинского муниципального округа»;Муниципальное казенное учреждение «Единая дежурно-диспетчерская служба» Крапивинского муниципального округа. |
| Цели муниципальной программы  | Улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников муниципальных учреждений. |
| Задачи муниципальной программы | Обеспечение оценки условий труда работников муниципальных учреждений и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; обучение и проверка знаний требований охраны работников; проведение медицинских мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний. |
| Срок реализации муниципальной программы | 2021-2023 годы |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и с разбивкой по годам ее реализации | Объем средств на реализацию муниципальной программы - 1572,6 тыс. руб., в том числе по годам: 2021год – 524,2 тыс. руб.2022 год – 524,2 тыс. руб. 2023 год – 524,2 тыс. руб.из них:средства местного бюджета - 1200,0тыс. руб., в том числе по годам:2021 год - 400,0 тыс.руб.2022 год - 400,0 тыс.руб.2023 год - 400,0 тыс.руб.иные не запрещенные законодательством источники- 372,6 тыс.руб. в том числе по годам:2021 год - 124,2 тыс.руб.2022 год - 124,2,0 тыс.руб.2023 год - 124,2 тыс.руб.В том числе:средства областного бюджета – 372,6 тыс.руб., в том числе по годам:2021 год - 124,2 тыс.руб.2022 год - 124,2 тыс.руб.2023 год - 124,2 тыс.руб. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы | Обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда. Обеспечение благоприятных условий труда работников.За весь срок реализации муниципальной программы планируется: провести специальную оценку условий труда на 14рабочих местах; обучить по охране труда 128 работника учреждений бюджетной сферы;прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), 1012 человек;  |

1. Характеристика текущего состояния в Крапивинском муниципальном округе сферы деятельности, для решения задач которой разработана муниципальная программа, с указанием основных показателей и формулировкой основных проблем.

Охрана труда – одно из важнейших направлений деятельности любого учреждения, затрагивающее интересы всех работников.

Основная цель охраны труда – это сохранение жизни и здоровья работников и одним из этапов по реализации этой цели является профилактика и предотвращение опасностей, ликвидация и снижение рисков в процессе трудовой деятельности.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения в Крапивинском муниципальном округе.

В результате реализации муниципальной программы ожидается повышение эффективности системы государственного управления охраной труда и уровня профессиональной подготовки кадров, обучение работников по охране труда учреждений, проведение специальной оценки условий труда, создание здоровых и безопасных условий труда в учреждениях, что позволит улучшить ситуацию в округе охраны и условий труда и повлиять на показатели уровня жизни работающего населения Крапивинского муниципального округа.

.

1. Описание целей и задач муниципальной программы.

Целью муниципальной программы является: улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников муниципальных учреждений.

Достижение цели муниципальной программы обеспечивается решением следующих задач:

- обеспечение оценки условий труда работников муниципальных учреждений и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

- обучение и проверка знаний требований охраны труда работников;

- проведение медицинских мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний.

1. Перечень подпрограмм муниципальной программы с кратким описанием подпрограмм (в случае их наличия) и (или) основных мероприятий муниципальной программы

Муниципальная программа не предусматривает разделения на подпрограммы.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, мероприятий | Краткое описание мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Порядок определения (формула) |
| 1. Цель: улучшение условий и охраны труда; предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников муниципальных учреждений  |
| 1.Мероприятие: Проведение специальной оценки условий труда | Мероприятие предусматриваетфинансирование проведения специальной оценки рабочих мест | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда за отчетный год  |
| 2.Задача: обучение и проверка знаний требований охраны труда работников  |
| 2.Мероприятие:Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда  | Мероприятие предусматривает финансирование обучения работников по охране труда |  Количество работников, прошедших обучение по охране труда | Количество работников, прошедших обучение по охране труда,в отчетном году |
| 1. 3.Задача: проведение медицинских мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний
 |
| 3.Мероприятие:Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров | Мероприятием предусмотрено финансирование прохождения медицинских осмотров  | Количество работников, прошедших медицинский осмотр | Количество работников, прошедших медицинский осмотр  |

4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

| Наименованиемуниципальной программы, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей |
| --- | --- | --- |
| 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном округе» на 2021 – 2023 годы | Всего: | 524,2 | 524,2 | 524,2 |
| местный бюджет | 400 | 400 | 400 |
| иные не запрещенные законодательством источники: | 124,2 | 124,2 | 124,2 |
| областной бюджет | 124,2 | 124,2 | 124,2 |
| 1. Мероприятие: Проведение специальной оценки условий труда | Всего | - | 9 | - |
| местный бюджет | - | - | - |
| иные не запрещенные законодательством источники: | - | 9 | - |
| областной бюджет | - | 9 | - |
| 2. Мероприятие: Организация обучения и проверка знаний требований охраны труда | Всего | 52,2 | 21 | 24 |
| местный бюджет | 28 | 12 | 24 |
| иные не запрещенные законодательством источники: | 24,2 | 9 | - |
| областной бюджет | 24,2 | 9 | - |
| 3. Мероприятие: Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров, диспансеризация работающих | Всего | 472 | 494,2 | 500,2 |
| местный бюджет | 372 | 388 | 376 |
| иные не запрещенные законодательством источники: | 100 | 106,2 | 124,2 |
| областной бюджет | 100 | 106,2 | 124,2 |

5. Сведения о планируемых значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы (по годам реализации муниципальной программы)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Еди-ница изме-рения | Плановое значение целевого показателя (индикатора) |
| 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном округе» на 2021-2023 годы |
| 1. Мероприятие:

Проведение специальной оценки условий труда  | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | Ед. | - | 14 | - |
| 1. Мероприятие:

Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда  | Количество работников, прошедших обучение по охране труда  | Чел. | 95 | 14 | 19 |
| 3. Мероприятие:Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров, диспансеризация работающих | Количество работников, прошедших медицинский осмотр, диспансеризация работающих  | Чел. | 304 | 351 | 357 |

6. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Методика оценки эффективности муниципальной программы учитывает достижения целей и решения задач муниципальной программы, соотношение ожидаемых конечных результатов с целевыми показателями (индикаторами) муниципальной программы.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет осуществляться путем ежегодного сопоставления планируемых и фактических значений целевых показателей (индикаторов) через коэффициент эффективности.

КЭП =(∑I / ∑ Мах), где:

∑I – сумма условных индексов по всем целевым показателям (индикаторам);

∑ Мах – сумма максимальных значений условных индексов по всем целевым показателям (индикаторам).

Условный индекс целевого показателя (индикатора) определяется исходя из следующих условий:

при выполнении (перевыполнении) планового значения целевого показателя (индикатора) в отчетном периоде целевому показателю (индикатору) присваивается условный индекс «1»;

при невыполнении планового значения целевого показателя (индикатора) в отчетном периоде целевому показателю (индикатору) присваивается условный индекс «0».

По результатам определения коэффициента эффективности муниципальной программе присваиваются следующие критерии оценок:

«хорошо» – при КЭП ≥ 0,75;

«удовлетворительно» – при 0,5 ≤ КЭП < 0,75;

«неудовлетворительно» – при КЭП < 0,5.