

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КРАПИВИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. №\_\_\_\_\_\_\_\_\_

пгт. Крапивинский

**О внесении изменений в постановление администрации Крапивинского муниципального района от 01.12.2014г №1692 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2019 годы»**

1. Внести в постановление администрации Крапивинского муниципального района от 01.12.2014г № 1692 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2019 годы» (в редакции постановлений от 26.10.2015г №1113, от 30.12.2015г №1349, от 14.11.2016 №819, от 30.12.2016 №949) следующие изменения:

1.1. В заголовке и пункте 1 цифры «2015-2019» заменить цифрами «2015-2020».

1.2. Муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2019 годы (далее - муниципальная программа), утвержденную постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Крапивинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования, за исключением положений, для которых настоящим пунктом установлены иные сроки вступления в силу.

Положения паспорта муниципальной программы, раздела 4 текстовой части муниципальной программы в части ресурсного обеспечения на 2018-2020 годы, раздела 5 текстовой части муниципальной программы в части плановых значений целевого показателя (индикатора) на 2018-2020 годы (в редакции настоящего постановления) применяются к правоотношениям, возникающим при составлении и исполнении бюджета района, начиная с бюджета на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Крапивинского муниципального района Т.И.Климину.

## Глава

Крапивинского муниципального района Т.Х.Биккулов

Исп. Г.В.Узбекова

21101

Приложение

к постановлению администрации

Крапивинского муниципального района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_

Муниципальная программа

«Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном

районе» на 2015-2020 годы

Паспорт муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2020 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2020 годы (далее - муниципальная программа) |
| Директор муниципальной программы | Первый заместитель главы Крапивинского муниципального района Т.И.Климина |
| Ответственный исполнитель (координатор) муниципальной программы | Отдел экономического развития администрации Крапивинского муниципального района |
| Исполнители муниципальной программы | Администрация Крапивинского муниципального района;  Управление социальной защиты населения администрации Крапивинского муниципального района;  Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Крапивинского муниципального района;  Муниципальное казенное учреждение «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»;  Управление образования администрации Крапивинского муниципального района;  Управление культуры, молодежной политики и спорта администрации Крапивинского муниципального района;  Муниципальное бюджетное учреждение «Автохозяйство Крапивинского муниципального района» |
| Цели  муниципальной программы | Улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников муниципальных учреждений |
| Задачи муниципальной программы | Обеспечение оценки условий труда работников муниципальных учреждений и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; обучение и проверка знаний требований охраны работников; проведение медицинских мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний |
| Срок реализации муниципальной программы | 2015-2020 годы |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и с разбивкой по годам ее реализации | Объем средств на реализацию муниципальной программы - 2002,6 тыс. руб., в том числе по годам:  2015год - 389,8тыс. руб.  2016 год - 709,5 тыс. руб.  2017 год - 183,4 тыс. руб.  2018 год - 263,9 тыс.руб.  2019 год - 263,9 тыс.руб.  2020 год – 263,9 тыс.руб.  из них:  средства местного бюджета - 1025,7 тыс. руб., в том числе по годам:  2015 год - 212,5 тыс. руб.  2016 год - 365,5 тыс. руб.  2017 год - 183,4 тыс. руб.  2018 год - 139,9 тыс.руб.  2019 год - 139,9 тыс.руб.  2020 год - 139,9 тыс.руб.  иные не запрещенные законодательством источники-  976,9 тыс.руб. в том числе по годам:  2015год - 177,3тыс. руб.  2016 год - 353,6тыс. руб.  2017 год - 174 тыс.руб.  2018 год - 124 тыс.руб.  2019 год - 124 тыс.руб.  2020 год - 124 тыс.руб.  В том числе:  средства областного бюджета - 976,9 тыс.руб., в том числе по годам:  2015год - 77,3 тыс. руб.  2016 год - 53,6 тыс. руб.  2017 год - 174 тыс. руб.  2018 год - 124 тыс.руб.  2019 год - 124 тыс.руб.  2020 год - 124 тыс.руб.  средства бюджетов государственных внебюджетных фондов (фонд обязательного медицинского страхования) - 300 тыс.руб., в том числе по годам:  2015 год -100 тыс.руб.  2016 год - 200 тыс.руб. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы | Обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда. Обеспечение благоприятных условий труда работников.  За весь срок реализации муниципальной программы планируется:  провести специальную оценку условий труда на 213 рабочих местах;  обучить по охране труда 68 работника учреждений бюджетной сферы;  прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) 949 человек; |

1. Характеристика текущего состояния в Крапивинском районе сферы деятельности, для решения задач которой разработана муниципальная программа, с указанием основных показателей и формулировкой основных проблем.

Охрана труда – одно из важнейших направлений деятельности любого учреждения, затрагивающее интересы всех работников.

Основная цель охраны труда – это сохранение жизни и здоровья работников и одним из этапов по реализации этой цели является профилактика и предотвращение опасностей, ликвидация и снижение рисков в процессе трудовой деятельности.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, плана мероприятий по реализации в Кемеровской области в 2011-2015 годах Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения в районе.

В результате реализации муниципальной программы ожидается повышение эффективности системы государственного управления охраной труда и уровня профессиональной подготовки кадров, обучение работников по охране труда учреждений, проведение специальной оценки условий труда, создание здоровых и безопасных условий труда в учреждениях, что позволит улучшить ситуацию в районе охраны и условий труда и повлиять на показатели уровня жизни населения Крапивинского района.

1. Описание целей и задач муниципальной программы.

Целью муниципальной программы является: улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников муниципальных учреждений;

Достижение цели муниципальной программы обеспечивается решением следующих задач:

- Обеспечение оценки условий труда работников муниципальных учреждений и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

- Обучение и проверка знаний требований охраны труда работников;

- Проведение медицинских мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний.

1. Перечень подпрограмм муниципальной программы с кратким описанием подпрограмм (в случае их наличия) и (или) основных мероприятий муниципальной программы

Муниципальная программа не предусматривает разделения на подпрограммы.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, мероприятий | Краткое описание мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | | Порядок определения (формула) |
| 1. Цель: улучшение условий и охраны труда; предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников муниципальных учреждений | | | | |
| 1. Задача: обеспечение оценки условий труда работников муниципальных учреждений и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах | | | | |
| 1.Мероприятие: Проведение специальной оценки условий труда | Мероприятие предусматривает  финансирование проведения специальной оценки рабочих мест | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц | | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда за отчетный год |
| 2.Задача: обучение и проверка знаний требований охраны труда работников | | | | |
| 2.Мероприятие:  Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда | Мероприятие  предусматривает финансирование обучения работников по охране труда | Количество работников, прошедших обучение по охране труда, человек | Количество работников, прошедших обучение по охране труда,  в отчетном году | |
| 1. 3.Задача: проведение медицинских мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний | | | | |
| 3.Мероприятие:  Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров | Мероприятием предусмотрено финансирование прохождения медицинских осмотров | Количество работников, прошедших медицинский осмотр,  человек | Количество работников, прошедших медицинский осмотр в отчетном году | |

4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

| Наименование  муниципальной программы, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019  год | 2020 год |
| Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015 – 2020 годы | Всего: | 389,8 | 709,5 | 357,4 | 263,9 | 263,9 | 263,9 |
| местный бюджет | 212,5 | 365,5 | 183,4 | 139,9 | 139,9 | 139,9 |
| иные не запрещенные законодательством источники: |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет | 77,3 | 144 | 174 | 124 | 124 | 124 |
| средства бюджетов государственных внебюджетных фондов (фонд обязательного медицинского страхования) | 100 | 200 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1. Мероприятие: Проведение специальной оценки условий труда | Всего | 100 | 230 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| иные не запрещенные законодательством источники: |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет | 0 | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| средства бюджетов государственных внебюджетных фондов (фонд обязательного медицинского страхования) | 100 | 200 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Мероприятие: Организация обучения и проверка знаний требований охраны труда | Всего | 0 | 0 | 62,9 | 20 | 25 | 22 |
| местный бюджет | 0 | 0 | 62,9 | 20 | 25 | 22 |
| 3. Мероприятие: Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров | Всего | 291,8 | 479,5 | 298,5 | 243,9 | 238,9 | 241,9 |
| местный бюджет | 212,5 | 365,5 | 124,5 | 119,9 | 114,9 | 130 |
| иные не запрещенные законодательством источники: |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет | 77,3 | 114 | 170 | 124 | 124 | 111,9 |

5. Сведения о планируемых значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы (по годам реализации муниципальной программы)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Еди-ница изме-рения | Плановое значение целевого показателя (индикатора) | | | | | | |
| 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | 2019  год | 2020 год | |
| Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2020 годы | | | | | | | | | |
| 1. Мероприятие:   Проведение специальной оценки условий труда | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | Ед. | 88 | 125 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 1. Мероприятие:   Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда | Количество работников, прошедших обучение по охране труда | Чел. | 0 | 0 | 32 | 11 | 14 | | 11 |
| 3. Мероприятие:  Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров | Количество работников, прошедших медицинский осмотр | Чел. | 162 | 210 | 170 | 135 | 132 | | 140 |

6. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Методика оценки эффективности муниципальной программы учитывает достижения целей и решения задач муниципальной программы, соотношение ожидаемых конечных результатов с целевыми показателями (индикаторами) муниципальной программы.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет осуществляться путем ежегодного сопоставления планируемых и фактических значений целевых показателей (индикаторов) через коэффициент эффективности.

КЭП =(∑I / ∑ Мах), где:

∑I – сумма условных индексов по всем целевым показателям (индикаторам);

∑ Мах – сумма максимальных значений условных индексов по всем целевым показателям (индикаторам).

Условный индекс целевого показателя (индикатора) определяется исходя из следующих условий:

при выполнении (перевыполнении) планового значения целевого показателя (индикатора) в отчетном периоде целевому показателю (индикатору) присваивается условный индекс «1»;

при невыполнении планового значения целевого показателя (индикатора) в отчетном периоде целевому показателю (индикатору) присваивается условный индекс «0».

По результатам определения коэффициента эффективности муниципальной программе присваиваются следующие критерии оценок:

«хорошо» – при КЭП ≥ 0,75;

«удовлетворительно» – при 0,5 ≤ КЭП < 0,75;

«неудовлетворительно» – при КЭП < 0,5.