Приложение к постановлению администрации

Крапивинского муниципального района

от \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

Муниципальная программа

«Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном

районе» на 2015-2018 годы

Паспорт муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2018 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2017 годы (далее - муниципальная программа) |
| Директор муниципальной программы | Первый заместитель главы Крапивинского муниципального района Т.И.Климина |
| Ответственный исполнитель (координатор) муниципальной программы | Отдел экономического развития администрации Крапивинского муниципального района |
| Исполнители муниципальной программы | Администрация Крапивинского муниципального района;Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Крапивинская центральная районная больница»;Управление социальной защиты населения администрации Крапивинского муниципального района;Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Крапивинского муниципального района;Муниципальное казенное учреждение «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»;Управление образования администрации Крапивинского муниципального района;Муниципальное бюджетное учреждение «Автохозяйство Крапивинского муниципального района» |
| Цели муниципальной программы  | Улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников  |
| Задачи муниципальной программы | Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; обучение и проверка знаний требований охраны работников; проведение медицинских мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний |
| Срок реализации муниципальной программы | 2015-2018 годы |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и с разбивкой по годам ее реализации | Объем средств на реализацию муниципальной программы- 2302,5 тыс.руб. в том числе по годам:2015 год -791 тыс.руб.2016 год - 476,5 тыс.руб2017 год - 517,5 тыс.руб.2018 год - 517,5 тыс.руб.Из них:Средства местного бюджета - 906,5 тыс.руб., в том числе по годам:2015 год - 403 тыс.руб.2016 год - 140,5тыс.руб.2017 год - 181,5 тыс.руб.2018 год - 181,5 тыс.руб.Иные не запрещенные законодательством источники – 1396тыс.руб., в том числе по годам:2015 год - 388 тыс.руб.2016 год - 336 тыс.руб2017 год - 336 тыс.руб2018 год - 336 тыс.руб.В том числе:средства областного бюджета - 846 тыс.руб., в том числе по годам:2015 год - 288 тыс.руб.2016 год - 186 тыс.руб.2017 год - 186 тыс.руб.2018 год - 186 тыс.руб.средства бюджетов государственных внебюджетных фондов (фонд обязательного медицинского страхования) – 550 тыс.руб., в том числе по годам:2015 год - 100 тыс.руб2016 год - 150 тыс.руб2017 год - 150 тыс.руб2018 год - 150 тыс.руб. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы | Обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда. Обеспечение благоприятных условий труда работников.За весь срок реализации муниципальной программы планируется: провести специальную оценку условий труда на 735 рабочих местах; обучить по охране труда 90 работников учреждений бюджетной сферы;прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) 462 человека;  |

1. Характеристика текущего состояния в Крапивинском районе сферы деятельности, для решения задач которой разработана муниципальная программа, с указанием основных показателей и формулировкой основных проблем.

Охрана труда – одно из важнейших направлений деятельности любого учреждения, затрагивающее интересы всех работников.

Основная цель охраны труда – это сохранение жизни и здоровья работников и одним из этапов по реализации этой цели является профилактика и предотвращение опасностей, ликвидация и снижение рисков в процессе трудовой деятельности.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, плана мероприятий по реализации в Кемеровской области в 2011-2015 годах Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения в районе.

В результате реализации муниципальной программы ожидается повышение эффективности системы государственного управления охраной труда и уровня профессиональной подготовки кадров, обучение работников по охране труда учреждений, проведение специальной оценки условий труда, создание здоровых и безопасных условий труда в учреждениях, что позволит улучшить ситуацию в районе охраны и условий труда и повлиять на показатели уровня жизни населения Крапивинского района.

1. Описание целей и задач муниципальной программы.

Целью муниципальной программы является: улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников;

Достижение цели муниципальной программы обеспечивается решением следующих задач:

- Обеспечение оценки условий труда работников муниципальных учреждений и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

- Обучение и проверка знаний требований охраны труда работников;

- Проведение медицинских мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний.

1. Перечень подпрограмм муниципальной программы с кратким описанием подпрограмм (в случае их наличия) и (или) основных мероприятий муниципальной программы

Муниципальная программа не предусматривает разделения на подпрограммы.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, подпрог-раммы, основные мероприятия, мероприятия | Краткое описание подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Порядок определения (формула) |
| 1. Цель: улучшение условий и охраны труда; предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников  |
| 1. Задача: обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах |
| 1.Мероприятие: Проведение специальной оценки условий труда | Мероприятие предусматриваетфинансирование проведения специальной оценки рабочих мест | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда за отчетный год  |
| 2.Задача: обучение и проверка знаний требований охраны труда работников  |
| 2.Мероприятие:Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда  | Мероприятие предусматривает финансирование обучения работников по охране труда |  Количество работников, прошедших обучение по охране труда, человек | Количество работников, прошедших обучение по охране труда, в отчетном году  |
| 1. 3.Задача: проведение медицинских мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний
 |
| 3.Мероприятие:Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров  | Мероприятием предусмотрено финансирование прохождения медицинских осмотров  | Количество работников, прошедших медицинский осмотр, человек  | Количество работников, прошедших медицинский осмотр в отчетном году  |

4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, подпрог-раммы, основные меро- приятия, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Муниципальная программа«Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2018 годы  | Всего | 791 | 476,5 | 517,5 | 517,5 |
| местный бюджет  | 403 | 140,5 | 181,5 | 181,5 |
| иные не запрещенные законодательством источники: |  |  |  |  |
| областной бюджет | 288 | 186 | 186 | 186 |
| средства бюджетов государственных внебюджетных фондов (фонд обязательного медицинского страхования) | 100 | 150 | 150 | 150 |
| 1. Мероприятие:

Проведение специальной оценки условий труда  | Всего | 459 | 150 | 150 | 150 |
| местный бюджет | 242,6 |  |  |  |
| иные не запрещенные законодательством источники: |  |  |  |  |
| областной бюджет | 116,4 | 0 | 0 |  |
| средства бюджетов государственных внебюджетных фондов (фонд обязательного медицинского страхования) | 100 | 150 | 150 | 150 |
| 1. Мероприятие:

Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда  | Всего | 3,5 | 3,5 | 18,5 | 18,5 |
| местный бюджет | 3,5 | 3,5 | 18,5 | 18,5 |
| 1. Мероприятие:

Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров  | Всего | 328,5 | 323 | 349 | 349 |
| местный бюджет | 156,9 | 137 | 163 | 163 |
|  иные не запрещенные законодательством источники: |  |  |  |  |
| областной бюджет | 171,6 | 186 | 186 | 186 |

5. Сведения о планируемых значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы (по годам реализации муниципальной программы)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основные мероприятия,мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | Плановое значение целевого показателя (индикатора) |
| 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2015-2018 годы |  |  |  |  |  |  |
| 1. Мероприятие:

Проведение специальной оценки условий труда  | Кол-во рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | Ед. | 390 | 115 | 115 | 115 |
| 1. Мероприятие:

Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда  | Кол-во работников, прошедших обучение по охране труда  | Чел. | 3 | 3 | 42 | 42 |
| 3. Мероприятие:Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров | Кол-во работников, прошедших медицинский осмотр  | Чел. | 118 | 110 | 117 | 117 |

6. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Методика оценки эффективности муниципальной программы учитывает достижения целей и решения задач муниципальной программы, соотношение ожидаемых конечных результатов с целевыми показателями (индикаторами) муниципальной программы.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет осуществляться путем ежегодного сопоставления планируемых и фактических значений целевых показателей (индикаторов) через коэффициент эффективности.

КЭП =(∑I / ∑ Мах), где:

∑I – сумма условных индексов по всем целевым показателям (индикаторам);

∑ Мах – сумма максимальных значений условных индексов по всем целевым показателям (индикаторам).

Условный индекс целевого показателя (индикатора) определяется исходя из следующих условий:

при выполнении (перевыполнении) планового значения целевого показателя (индикатора) в отчетном периоде целевому показателю (индикатору) присваивается условный индекс «1»;

при невыполнении планового значения целевого показателя (индикатора) в отчетном периоде целевому показателю (индикатору) присваивается условный индекс «0».

По результатам определения коэффициента эффективности муниципальной программе присваиваются следующие критерии оценок:

«хорошо» – при КЭП ≥ 0,75;

«удовлетворительно» – при 0,5 ≤ КЭП < 0,75;

«неудовлетворительно» – при КЭП < 0,5.