**Приложение**

**к постановлению администрации**

**Крапивинского муниципального района**

**от 30.07.2014 г. №958**

**ПЛАН мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Крапивинского муниципального района, направленные на повышение эффективности образования»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. **Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1. **Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольном образовании.

1. **Основные количественные характеристики системы дошкольного образования**

| Наименования  показателя | Единица измерения | 2012  год | 2013  год | 2014  год | **2015**  **год** | **2016**  **год** | **2017**  **год** | **2018**  **год** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Численность детей в возрасте 1,5 – 6,5 года | тыс. человек | 1,593 | 1,589 | 1,9 | 1,92 | 1,92 | 1,92 | 1,93 |
| Охват детей программами дошкольного образования | процентов | 76,9 | 79 | 80,8 | 81 | 81 | 81 | 81,1 |
| Численность воспитанников, охваченных программами дошкольного образования | тыс. человек | 1,225 | 1,256 | 1,231 | 1,231 | 1,231 | 1,231 | 1,231 |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) | тыс. человек | - | - | - | - | - | - | - |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего | тыс. мест | - | - | - | - | - | - | - |
| Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100-процентной доступности дошкольного образования, в том числе | тыс. мест | - | - | - | - | - | - | - |
| высоко затратные места (строительство и пристрой, реконструкция) | тыс. мест | - | - | - | - | - | - | - |
| за счет развития негосударственного сектора | тыс. мест | - | - | - | - | - | - | - |
| иные формы создания мест (с кратковременными группами) | тыс. мест | - | - | - | - | - | - | - |
| Численность работников дошкольных образовательных организаций – всего | человек | 413 | 427 | 417 | 386 | 358 | 334 | 313 |
| в том числе педагогических работников | человек | 149 | 139 | 133 | 133 | 132 | 132 | 131 |
| Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 8,2 | 9 | 9,26 | 9,26 | 9,33 | 9,33 | 9,4 |
| Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | процентов | - | - | 5 | 30 | 60 | 100 | 100 |
| Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации с соответствующем году присвоена первая или высшая категория (в общей численности педагогов) | процентов | 14 | 38 | 58 | 62 | 68 | 72 | 78,0 |
| Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 63,9 | 67,3 | 67,35 | 63,28 | 61,83 | 60,79 | 59,87 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | | Наименование | | Ответственные исполнители | Сроки реализации | | Показатели |
| 1 | | 2 | | 3 | 4 | | 5 |
| I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей  в дошкольные образовательные организации | | | | | | | |
| 1. | | Предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования | |  |  | | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 1.1. | | Утверждение комплекса мер по ликвидации очередности в дошкольные образовательные организации, расположенные на территории Кемеровской области, для детей в возрасте от 3 до 7 лет до 2016 года | | Департамент образования и науки Кемеровской области | 2014 - 2016 годы | | Нормативный правовой акт, утверждающий комплекс мер по ликвидации очередности в дошкольные образовательные организации, расположенные на территории Кемеровской области, для детей в возрасте от 3 до 7 лет до 2014 года |
| 1.2. | | Выделение средств федерального бюджета на предоставление субсидий Российской Федерации на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования. Кемеровская область подписывает соглашение с Министерством образования и науки Российской Федерации | | Департамент образования и науки Кемеровской области | 2014 год | | Соглашение с Министерством образования и науки Российской Федерации на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования |
| 1.3. | | Организация сбора и представления в соответствии с регламентом информации о реализации комплекса мер, включающего вопросы развития дошкольного образования, в том числе показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением | | Департамент образования и науки Кемеровской области,  департамент строительства Кемеровской области | 2014 - 2018 годы | | Мониторинг реализации комплекса мер, включающего вопросы развития дошкольного образования, в том числе показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением |
| 1.4. | | Мониторинг и анализ организации дошкольного образования, качества услуг и безопасности условий их предоставления с целью обеспечения минимизации регулирующих требований | | Государственная служба по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области | 2014 - 2018 годы | | Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.  Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 2. | | Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования | | Органы местного самоуправления | 2014 - 2018 годы | | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 2.1. | | Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения | | Органы местного самоуправления | IV квартал 2014 года | | Типовые проекты зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения |
| 2.2. | | Осуществление возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | | Органы местного самоуправления | 2014 - 2015 годы | | Количество дошкольных образовательных организаций (в них мест), открытых после реконструкции возвращенных зданий |
| 2.3 | | Строительство МАДОУ «Барачатский детский сад» | | Администрация Крапивинского муниципального района | 2014 - 2015 годы | | 1/55 |
| 3. | | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения | |  |  | |  |
| 3.1. | | Обновление нормативной правовой базы Кемеровской области на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования | | Администрация Крапивинского муниципального района | 2014 - 2015 годы | | Нормативные правовые акты, обеспечивающие условия для развития разных форм дошкольного образования |
| 3.2. | | Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов | | УО администрации Крапивинского муниципального района | 2014 - 2018 годы | | Справка о выполнении предписаний надзорных органов |
| 3.3. | | Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | | Администрация Крапивинского муниципального района | 2014 - 2018 годы | | Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления |
| 4. | | Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования | | Администрация Крапивинского муниципального района | 2014 - 2018 годы | | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации (в связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные организации, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные образовательные организации) |
| 4.1. | | Обеспечение нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дошкольного образования, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов | | Департамент образования и науки Кемеровской области – в части доведения субвенций местным бюджетам,  органы местного самоуправления – в части финансирования муниципальных дошкольных образовательных организаций | 2014 - 2018 годы,  постоянно | | Доля дошкольных образовательных организаций, получающих финансирование по установленным нормативам на одного обучающегося |
| 4.2. | | Разработка муниципальными образованиями норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру | | Администрация Крапивинского муниципального района | IV квартал 2014 года | | Методические рекомендации для муниципальных образований по формированию норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру |
| 4.3. | | Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Кемеровской области, на возмещение затрат Российской Федерации и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество) | | Администрация Крапивинского муниципального района | 2014 –2018 годы | | Установление размеров финансовых нормативов затрат на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса (на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество) |
| 4.4. | | Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставления стартового капитала | | Департамент образования и науки Кемеровской области,  департамент по развитию предпринимательства и потребительского рынка Кемеровской области | IV квартал 2014 года | | Увеличение количества предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций |
| 4.5. | | Предоставление субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным организациям | | Департамент образования и науки Кемеровской области | 2014 - 2018 годы | | Соглашения на предоставление субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным организациям |
| II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | | | | |
| 5. | Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования | |  |  | | Отношение численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте с 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования |
| 5.1. | Разработка и утверждение нормативных правовых актов Кемеровской области, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования | | УО администрации Крапивинского муниципального района, МБОУ ДПО «ИМЦ» | IV квартал 2014 года | | Нормативные правовые акты Кемеровской области, обеспечивающие введение и реализацию ФГОС дошкольного образования |
| 5.2. | Закрепление в нормативных правовых актах Кемеровской области плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования (далее – ООПДО) в соответствии с ФГОС дошкольного образования | | Администрация Крапивинского муниципального района, УО администрации Крапивинского муниципального района | 2014 - 2018 годы | | Нормативные правовые акты, закрепляющие план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования |
| 5.3. | Разработка основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования | | Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций | 2014 - 2016 годы | | Доля дошкольных образовательных организаций, разработавших общеобразовательную программу в соответствии с ФГОС дошкольного образования |
| 5.4. | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования | | Департамент образования и науки Кемеровской области,  Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования (далее – КРИПКиПРО),  органы местного самоуправления,  руководители дошкольных образовательных организаций | 2014 - 2016 годы | | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования |
| 6. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования | |  |  | | Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников |
| 6.1. | Подготовка методических рекомендаций, разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | | Администрация Крапивинского муниципального района, УО администрации Крапивинского муниципального района | 2014 - 2018 годы | | Методические рекомендации, должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников |
| 6.2. | Реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования | | УО администрации Крапивинского муниципального района | 2014 - 2018 годы | | Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших курсы повышения квалификации |
| 6.3. | Реализация программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций | | Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО | 2014 - 2018 годы | | Удельный вес численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации |
| 6.4. | Реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций | | Администрация Крапивинского муниципального района | 2014 - 2018 годы | | Механизм повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций |
| 6.5. | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | | Администрация Крапивинского муниципального района, УО администрации Крапивинского муниципального района | 2014 - 2018 годы | | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория |
| 6.6. | Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником) | |
| 6.7. | Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | | Администрация Крапивинского муниципального района, УО администрации Крапивинского муниципального района | 2014 - 2018 годы | | Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее педагогическое образование.  Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров |
| 7. | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования | |  |  | |  |
| 7.1. | Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования | | Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО | 2014 - 2018 годы | | Повышение качества дошкольного образования |
| 7.2. | Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | | УО администрации Крапивинского муниципального района, МБОУ ДПО «ИМЦ»  с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, КРИПКиПРО | IV квартал 2014 года | | Инструментарий для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников |
| 7.3. | Организация подготовки экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | | Департамент образования и науки Кемеровской области | IV квартал 2014 года | | Подготовка экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников |
| 7.4. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. №АП-1994/02) | | Администрация Крапивинского муниципального района,  УО администрации Крапивинского муниципального района | IV квартал 2014 года | | Составление независимого рейтинга дошкольных образовательных организаций |
| 7.5. | Реализация порядка формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию | | Администрация Крапивинского муниципального района,  УО администрации Крапивинского муниципального района | С 2014 года  постоянно | | Порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций с показателями эффективности деятельности организации |
| 7.6. | Внедрение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников | | Департамент образования и науки Кемеровской области | IV квартал  2014 года | | Внесение изменений и дополнений в региональную систему оценки качества общего образования в части учета  показателей эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников |
| 7.7. | Внедрение систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. №504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников соответствующих организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров (согласно статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации) | | Администрация Крапивинского муниципального района,  УО администрации Крапивинского муниципального района | 2014 - 2018 годы | | Рекомендации по организации системы нормирования труда в дошкольных образовательных организациях |
| III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | | | |
| 8. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования | |  | 2014-2018 годы | | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области |
| 8.1. | Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества данного вида деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта) | | Администрация Крапивинского муниципального района, УО администрации Крапивинского муниципального района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | IV квартал  2014 года | | Методические рекомендации, касающиеся условий выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций |
| 8.2. | Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей | | УО администрации Крапивинского муниципального района осуществляющие с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций,  дошкольные образовательные организации - в части своих работников | С II квартала 2014 года,  далее -постоянно | | Доля дошкольных образовательных организаций, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности |
| 8.3. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.  Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения., не превышающие более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период. | | УО администрации Крапивинского муниципального района  с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2014-2018  годы | | Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области.  Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации.  Удельный вес численности педагогов дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов |
| 8.4. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | |
| 8.5. | Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда | | УО администрации Крапивинского муниципального района осуществляющие с руководители дошкольных образовательных организаций | С II квартала 2014 года,  далее - постоянно | | Методические рекомендации по введению эффективного контракта.  Доля работников дошкольных образовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт |
| 8.6. | Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». | | Департамент образования и науки Кемеровской области | 2014–  2018 годы | | Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и плановый период |
| 8.7. | Приведение нормативных актов дошкольных образовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» | | Руководители дошкольных образовательных организаций | IV квартал 2014 года | | Локальные акты дошкольных образовательных организаций, отражающие режим работы педагогических работников |
| 9. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования | |  | 2014-2018 годы | | Отношение  средней заработной платы руководителя образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате педагогических работников |
| 9.1. | Принятие и реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективности деятельности руководителя дошкольной  образовательной организации | | УО администрации Крапивинского муниципального района,  осуществляющие управление в сфере образования | С 2014 года  и далее -постоянно | | Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций |
| 9.2. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой эффективного контракта | | Администрация Крапивинского муниципального района, УО администрации Крапивинского муниципального района, осуществляющие управление в сфере образования | II квартал 2014 года | | Заключение в соответствии с типовой формы формой договора с руководителями дошкольных образовательных организаций |
| 9.3. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013г. №329 | | Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования | С II квартала 2014 года  и далее -постоянно | | Доля руководителей дошкольных образовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт |
| 9.4. | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) с учетом установленных предельных соотношений средней  заработной платы руководителей образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | | Администрация Крапивинского муниципального района, УО администрации Крапивинского муниципального района, осуществляющие управление в сфере образования | 2014 - 2018 годы | | План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| 10. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | |  |  | | Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
| 10.1. | Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия) | | Администрация Крапивинского муниципального района, УО администрации Крапивинского муниципального района, осуществляющие управление в сфере образования, с участием профсоюзных и общественных организаций | 2014 - 2018 годы | | Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта |
| 10.2. | | Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | Администрация Крапивинского муниципального района,  УО администрации Крапивинского муниципального района, осуществляющие управление в сфере образования,  общеобразовательные организации | | 2015–2017 годы | Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик |
| 10.3. | | Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников | Департамент образования и науки Кемеровской области,  КРИПКиПРО,  органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования,  общеобразовательные организации  с участием профсоюзных и общественных организаций | | 2014 – 2018 годы | Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| 1 | Отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе | процентов | 67,7 | 68,1 | 68,5 | 68,5 | 68,8 | 70 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования | |
| 2 | Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций | процентов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Всем детям в возрасте  от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования (услуги негосударственного дошкольного образования высокозатратны, поэтому малопривлекательны для бизнеса, несмотря на предоставленные согласно Закону Кемеровской области от 19 июля 2011г. № 87-ОЗ «О налоговых льготах негосударственным дошкольным образовательным учреждениям» льготы) | |
| 3 | Удельный вес муниципальных образований Кемеровской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций | процентов | - | 50 | 90 | 100 | 100 | 100 | Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций | |
| 4 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании Кемеровской области | процентов | 95,7 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования.  Целевое значение указанного показателя:  в 2013 году – 23 818 руб.;  в 2014 году – 26038 руб.;  в 2015 году – 28258 руб.;  в 2016 году – 30574 руб.;  в 2017 году – 33072 руб.;  в 2018 году – 35733 руб. | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. | Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 % к 2016 году | процентов | 75 | 85 | 95 | 100 | 100 | 100 | Все педагогические и руководящие работники будут 1 раз в 3 года повышать квалификацию или профессиональную подготовку | |
| 6. | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 22,25 | 32,86 | 36,92 | 37,21 | 37,98 | 38,28 | Увеличение численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников |
| 7. | Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет) | процентов | 23,08 | 23,61 | 23,26 | 23,79 | 24,09 | 24,88 | Дети в возрасте от 0 до 3 лет, которым будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях |

**II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Обеспечение достижения школьниками Крапивинского муниципального района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от средне кузбасского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в школе за счет ведения эффективного контракта в общем образовании.

**3. Основные количественные характеристики системы общего образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Характеристики | Единица измерения | 2012  год | 2013  год | 2014  год | **2015**  **год** | **2016**  **год** | **2017**  **год** | **2018**  **год** |
| Численность детей и молодежи 7–17 лет | тыс. человек | 2,9 | 3 | 2,94 | 3,02 | 3,12 | 3,23 | 3,32 |
| Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | тыс. человек | 2,4 | 2,5 | 2,48 | 2,60 | 2,71 | 2,79 | 2,86 |
| Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя | человек | 11,7 | 12,4 | 12,8 | 15,6 | 15,8 | 15,9 | 16,0 |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1-8-х классов) | процентов | 24 | 39 | 45 | 56 | 67 | 78 | 90 |

1. **Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| I. Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 1 | Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС |  | 2014–  2018 годы |  |
| 1.1 | Начального общего образования, включая:  - планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС;  - закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий за счет учебных расходов и привлеченных средств;  - повышение квалификации педагогических работников (прохождение курсов повышения квалификации в КРИПКиПРО);  - развитие сети муниципальных методических объединений и муниципальных методических площадок;  - создание муниципальной сети по обмену передовым опытом; | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,  МБОУ ДПО «ИМЦ»,  руководители образовательных организаций общего образования,  учителя общеобразовательных организаций | 2014 –  2018 годы | Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту начального общего образования |
| 1.2 | Основного общего образования,  включая:  - планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС;  - закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий за счет учебных расходов и привлеченных средств;  - повышение квалификации педагогических работников (прохождение курсов повышения квалификации в КРИПКиПРО);  - развитие сети муниципальных методических объединений и муниципальных методических площадок;  - создание муниципальной сети по обмену передовым опытом (сетевое сообщество); | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,  МБОУ ДПО «ИМЦ»,  руководители образовательных организаций общего образования,  учителя общеобразовательных организаций | 2015 –  2018 годы | Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту основного общего образования |
| 2 | Формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников |  | 2014–  2018 годы |  |
| 2.1 | Оптимизация работы центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных,  Подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,  МБОУ ДПО «ИМЦ»,  руководители образовательных организаций общего образования | 2015 –  2018 годы | Нормативный правовой акт, утверждающий мероприятия по результатам мониторингов |
| 3 | Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников |  | 2014–  2018 годы |  |
| 3.1 | Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,  МБОУ ДПО «ИМЦ»  руководители образовательных организаций общего образования,  учителя общеобразовательных организаций | 2014 год | Использование результатов участия обучающихся Крапивинского муниципального района в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников |
| 3.2 | Подготовка муниципальных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,  МБОУ ДПО «ИМЦ» | 2015–  2018 годы | Утвержденные муниципальные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников |
| 3.3 | Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах:  повышения квалификации педагогических работников в форме мастер-классов и педагогических мастерских на муниципальном уровне;  корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;  сбора и распространения лучших педагогических практик;  формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,  МБОУ ДПО «ИМЦ»,  руководители образовательных организаций общего образования | 2015–  2018 годы | Издание нормативных и методических материалов по результатам апробации |
| 4 | Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров |  | 2014–  2018 годы |  |
| 4.1 | Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:  выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;  меры поддержки молодых педагогов, заложенные в муниципальной целевой программе: «Адресная поддержка молодых специалистов, талантливых педагогов и одарённых детей Крапивинского муниципального района» на 2013-2015 годы:  Для работающих 1 год молодых специалистов -7 тыс.;  Для работающих 2 и 3 годы молодых специалистов - 4 тыс.;  развитие системы наставничества в муниципалитете. | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,  МБОУ ДПО «ИМЦ» | 2017 –  2018 годы | Удельный вес численности обучающихся по  по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических  работников. |
| II. Обеспечение доступности качественного образования | | | | |
| 5 | Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования |  | 2014–  2015 годы |  |
| 5.1 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района | 2014 год | Утвержденные показатели эффективности деятельности муниципальных организа­ций общего образования, их руководителей и основных категорий работников |
| 6 | Разработка и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях |  | 2014–  2015 годы |  |
| 6.1 | Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона и района. Пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, МБОУ ДПО «ИМЦ | 2014 –  2018 годы | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| III. Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 7 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования |  | 2014 – 2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 7.1 | Апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района | 2014–  2015 годы | Методические рекомендации по апробации региональной модели эффективного контракта в общем образовании |
| 7.2 | Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом рекомендаций:  разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования | Администрация Крапивинского муниципального района,  Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,  руководители образовательных организаций общего образования | 2014–  2015годы | Программа поэтапного совершенствования оплаты труда |
| 7.3 | Дифференциация размера средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования | 2014 год | Дифференциация размера средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик |
| 7.4 | Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования | 2014–  2018 годы | Методические рекомендации по внедрению и практическому применению эффективного контракта |
| 7.5 | Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, руководители образовательных организаций общего образования | 2014 год | Нормативные акты общеобразовательных организаций, отражающие режим работы педагогических работников |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций |  | 2014 – 2018 годы | Отношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций к средней заработной плате педагогических работников |
| 8.1 | Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района | 2014–  2015 годы | Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций |
| 8.2 | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденными региональными нормативными актами, типовой формой договора | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района | 2014 –  2018 годы | Разработка типовой формы договора с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций |
| 9 | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта |  | 2014 – 2018 годы |  |
| 9.1 | Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,  МБОУ ДПО «ИМЦ»,  руководители образовательных организаций общего образования, | 2014 –  2018 годы | Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |  | 1,46 | 1,31 | 1,30 | 1,29 | 1,28 | 1,27 | Улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 2 | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | процентов | 11 | 13 | 14 | 16 | 18 | 20 | Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 17 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области | процентов | 88 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в экономике региона.  Целевое значение в:  2013 году – 23847 руб.;  2014 году – 25481 руб.;  2015 году – 28358 руб.;  2016 году – 31471 руб.;  2017 году – 34826 руб.;  2018 году – 38402 руб. |
| 4 | Удельный вес муниципальных образованных учреждений, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций | процентов | - | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | В Крапивинском муниципальном районе будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций |

**III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Не менее 77 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 3,8 тысяч детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленных на просвещение и воспитание.

**3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи 5–18 лет | тысяч  человек | 3,885 | 3,896 | 3,500 | 3,600 | 3,694 | 3,779 | 3,889 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет | процентов | 77,3 | 77,7 | 72,8 | 73,3 | 77,2 | 81,6 | 81,6 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | тысяч человек | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | | Наименование | Ответственные исполнители | | Сроки реализации | | Показатели |
| 1 | | 2 | 3 | | 4 | | 5 |
| 1 | | Разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей |  | | 2014–  2018 годы | |  |
| 1.1 | | Реализация муниципальной программы развития дополнительного образования детей, предусматривающей мероприятия:  по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, эффективной сети организаций дополнительного образования детей;  по обеспечению сетевого взаимодействия.  Реализация муниципальной целевой программы «Адресная поддержка молодых специалистов, талантливых педагогов и одарённых детей Крапивинского муниципального района», предусматривающей мероприятия:  по развитию конкурсного движения и грантовой поддержке учреждений и педагогов организаций дополнительного образования детей. | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,  управление культуры администрации Крапивинского муниципального района,  органы местного самоуправления | | 2014 – 2015 годы | | Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования:  2014 год – 77,7%;  2015 год – 77,7 %;  2016 год - 78%;  2017 год – 78 %;  2018 год – 78,5 %.  Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования:  2014 год – 38 %;  2015 год – 40 %;  2016 год - 42,5 %;  2017 год – 44 %;  2018 год – 46 %. |
| 1.2 | | Организация мониторинга и представление информации в департамент образования и науки Кемеровской области о реализации программы развития дополнительного образования детей. | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,  управление культуры администрации Крапивинского муниципального района,  МБОУ ДПО «ИМЦ» | | 2014–  2018 годы | | Предоставление информации в департамент образования и науки Кемеровской области |
| 2 | | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей |  | | 2014 –  2018 годы | |  |
| 2.1. | | Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов, санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,  управление культуры администрации Крапивинского муниципального района,  органы местного самоуправления | | 2014–  2015 годы | | Организация дополнительного образования детей в соответствии с  обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса |
| 2.2 | | Мероприятия по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления. | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района Администрация Крапивинского муниципального района | | 2014–  2018 годы | | Нормативные акты в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления |
| 3 | | Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей |  | | 2015–  2017 годы | |  |
| 3.1. | | Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих  нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т. д.:  деятельность муниципальной методической площадки «Работа с одарёнными детьми в учреждениях дополнительного образования детей»;  проведение семинаров – практикумов «Проблемы и пути решения при работе с одарёнными детьми в учреждениях дополнительного образования детей: выявление, развитие и поддержка»;  разработка новых дополнительных образовательных программ;  повышение квалификации руководителей и педагогических работников учреждений дополнительного образования детей (проведение на муниципальном мастер-классов,  педагогических мастерских; участие педагогов дополнительного образования детей в мероприятиях по повышению квалификации на региональном уровне. | Управление образования администрации Крапивинского  муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района | | 2015–  2017 годы | | Методические рекомендации по  внедрению в  деятельность современных  региональных и  муниципальных моделей организации дополнительного образования детей |
| 4 | | Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей |  | | 2014 –  2015 годы | |  |
| 4.1. | | Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления | Администрация Крапивинского муниципального района,  управление образования администрации Крапивинского муниципального района,  управление культуры администрации Крапивинского муниципального района | | 2014 –  2015 годы | | Методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей |
| 5 | | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей |  | | 2014 - 2015 год | |  |
| 5.1 | | Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,  управление культуры администрации Крапивинского  муниципального района,  органы местного самоуправления | | 2014 - 2015 год | | Методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей |
| 5.2 | | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района | | 2014 год | | Нормативный правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания организаций  дополнительного образования детей, включая показатели качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | | | | |
| 6 | | Реализация муниципальной целевой программы «Адресная поддержка молодых специалистов, талантливых педагогов и одарённых детей Крапивинского муниципального района» (Подпрограмма «Одарённые дети Крапивинского муниципального района»). | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,  управление культуры администрации Крапивинского муниципального  района, органы местного самоуправления | | 2014 –  2018 годы | | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования:  2014 год – 38 %;  2015 год – 40 %;  2016 год- 42,5 %;  2017 год – 44 %;  2018 год – 46 % |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | | | | |
| 7 | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей | |  | | 2014–  2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области | |
| 7.1. | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | | Управление образования администрации Крапивинского  муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района области, органы местного самоуправления | | 2014 год | Методические рекомендации по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей | |
| 7.2. | Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района области,  органы местного самоуправления | | 2014–2014 годы | Методические рекомендации по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей | |
| 7.3 | Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей | | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района области, органы местного самоуправления | | 2014–2018 годы | Мероприятия по повышению заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей | |
| 7.4 | Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей | | Администрация Крапивинского муниципального района | | 2014–2018 годы | Закон Кемеровской области «Об областном бюджете на текущий год и плановый период», решение Совета народных депутатов Крапивинского муниципального района «О бюджете Крапивинского муниципального района на 2013 год и плановый 2014 - 2015 гг.» | |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей | |  | | 2014– 2018 годы | | Отношение средней заработной платы руководителя организации дополнительного образования детей к средней заработной плате педагогических работников |
| 8.1. | Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления Крапивинского муниципального района) | | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района области,  органы местного самоуправления | | 2014 год | | Нормативные акты по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей |
| 8.2. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры | | 2014 –  2018 годы | | Разработка типовой формы договора с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей |
| 9 | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей | |  | | 2014–  2018 годы | | Удельный вес численности молодых педагогов до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, охват детей 5–18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 9.1. | Реализация муниципальной целевой программы «Адресная поддержка молодых специалистов, талантливых педагогов и одарённых детей Крапивинского муниципального района» (Подпрограмма «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования в Крапивинском муниципальном районе»). | | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района,  органы местного самоуправления | | 2014 –2018 годы | | Увеличение количества молодых специалистов, работающих в сфере дополнительного образования детей |
| 9.2. | Участие в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района области | | 2014 –  2018 годы | | Курсы повышения квалификации и переподготовки |
| 10 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | | Управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района области, органы местного самоуправления | 2014 –2018 годы | | Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия | |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| №  п/п | Наименование | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Охват детей в возрасте  5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет) | процентов | 77,3 | 77,7 | 72,8 | 73,3 | 77,2 | 81,6 | Не менее 77 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2 | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования | процентов | 35 | 38 | 40 | 42,5 | 44 | 46 | Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области | процентов | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками.  Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области.  Целевое значение в:  2013 году – 20010 руб.;  2014 году – 25449 руб.;  2015 году – 25853 руб.;  2016 году – 30379 руб.;  2017 году – 37353 руб.;  2018 году – 41188 руб. |