****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КРАПИВИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 25.04.2016 г. №254**

**пгт. Крапивинский**

**О внесении изменений в постановление администрации Крапивинского муниципального района от 23.05.2014 №641 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли социальной сферы Крапивинского муниципального района, направленные на повышение эффективности сферы культуры»**

1. Внести в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли социальной сферы Крапивинского муниципального района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – план мероприятий), утвержденный постановлением администрации Крапивинского муниципального района от 23.05.2014 г. №641 (в редакции постановлений администрации Крапивинского муниципального района от 15.09.2015 г. №982, от 23.10.2015 г. №1104) следующие изменения:

1.1. В пункте 1 раздела III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение» плана мероприятий:

1.1.1. В подпункте 7 слово «единиц» заменить словом «процентов».

1.1.2. В подпункте 10 слово «человек» заменить словом «процентов».

1.2. Пункт 2 раздела IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры» плана мероприятий, изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

1.3 Раздел V «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых государственных услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» плана мероприятий, изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

1.4 Показатели сферы культуры, являющиеся приложением к плану мероприятий, изложить в новой редакции согласно приложению №3 к настоящему постановлению.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Крапивинского района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Крапивинского муниципального района З.В. Остапенко.

Глава

Крапивинского муниципального района

Т.Х. Биккулов

**Приложение №1**

**к постановлению администрации**

**Крапивинского муниципального района**

**от 25.04.2016 г. №254**

«2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Крапивинском муниципальном районе:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 70 | 90,4 | 93,3 | 90,5 | 100,0 | 100,0 |

2) численность работников учреждений культуры Крапивинского района:

человек

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 209 | 201,5 | 186 | 186 | 186 |

3) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей в сфере культуры Крапивинского района к средней заработной плате учителей Кемеровской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 |

4) численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры Крапивинского района:

человек

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 24 | 23 | 25 | 25 | 25 |

»

**Приложение №2**

**к постановлению администрации**

**Крапивинского муниципального района**

**от 25.04.2016 г. №254**

**«V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых государственных услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

| №п/п | Перечень мероприятий | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района и их руководителей | Нормативный правовой акт управления культуры администрации Крапивинского муниципального района | Гизатулина Ю.И.  Коновальцева Ю.С.  Толстогузова Л.Н.  Головина И.А.  Шестаков В.А.  Иванова Е.Н. | Ежегодно |
| 2. | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры администрации Крапивинского муниципального района с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда России Федерации от 30.09.2013 №504 | Нормативный правовой акт управления культуры администрации Крапивинского муниципального района | Баштанова А.Н.  Коновальцева Ю.С. | 2015-2018 годы |
| 3. | Внесение изменений в положения об оплате труда и коллективные договоры муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района в части совершенствования системы оплаты труда | Локальные нормативные акты муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского района | Коновальцева Ю.С.  Некрасова О.Ю.  Шестаков В.А.  Толстогузова Л.Н.  Иванова Е.Н. | Ежегодно по мере необходимости |
| 4. | Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района в целях возможного привлечения средств на повышение заработной платы за счет сокращения неэффективных расходов | Доклад управления культуры администрации Крапивинского муниципального района | Баштанова А.Н.  Коновальцева Ю.С. | Ежегодно |
| 5. | Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района, включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации о предоставляемых учреждениями услугах | Доклад управления культуры администрации Крапивинского муниципального района | Коновальцева Ю.С.  Толстогузова Л.Н.  Головина И.А.  Шестаков В.А.  Иванова Е.Н. | Ежегодно |
| Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района | | | | |
| 6. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района (трудовых договоров с вновь назначаемыми руководителями) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителями государственных (муниципальных) учреждений культуры» | 100% заключенных дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителями муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района | Некрасова О.Ю.  Толстогузова Л.Н.  Головина И.А.  Шестаков В.А.  Иванова Е.Н. | По мере необходимости |
| 7. | Предоставление руководителями муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей, размещение указанных сведений в информационно-коммуникационной сети «Интернет» | 100% предоставления и размещения в информационно-коммуникационной сети «Интернет» сведений о доходах об имуществе и обязательствах имущественного характера | Некрасова О.Ю.  Мордова Д.А. | Ежегодно |
| 8. | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры администрации Крапивинского муниципального района, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | Акты проведенных проверок | Некрасова О.Ю. | Ежегодно |
| 9. | Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района и средней заработной платы основных категорий работников муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района в кратности от 1 до 3 | Муниципальные правовые акты. Поддержание установленного соотношения | Коновальцева Ю.С.  Толстогузова Л.Н.  Головина И.А.  Шестаков В.А.  Иванова Е.Н. | Ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений  культуры администрации Крапивинского муниципального района | | | | |
| 10. | Внедрение показателей эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района, заключение новых трудовых договоров и дополнительных соглашений к действующим трудовым договорам с руководителями и работниками муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителями государственных (муниципальных) учреждений, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329, и примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р («эффективный контракт») | Трудовые договоры с руководителями и работниками муниципальных учреждений культуры Крапивинского муниципального района Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями и работниками муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района.  Локальные нормативные акты | Некрасова О.Ю.  Толстогузова Л.Н.  Головина И.А.  Шестаков В.А.  Иванова Е.Н. | Ежегодно |
| 11. | Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовки работников муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | Доклад управления культуры администрации Крапивинского муниципального района | Толстогузова Л.Н.  Головина И.А.  Шестаков В.А.  Иванова Е.Н. | Ежегодно |
| 12 | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района с последующим их переводом на эффективный контракт в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда Российской Федерации от 26.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения», при введении в 2014 – 2015 годах эффективного контракта | Акты заседаний аттестационных комиссий | Некрасова О.Ю.  Толстогузова Л.Н.  Головина И.А.  Шестаков В.А.  Иванова Е.Н. | Ежегодно |
| 13 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40%.Обеспечение соотношений средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района до 1 : 0,7 – 0,5 с учетом типа учреждения | Поддержание установленного уровня Доклад управления культуры администрации Крапивинского муниципального района | Баштанова А.Н.  Коновальцева Ю.С. | Ежегодно |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры администрации Крапивинского муниципального района, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | | | | |
| 14 | Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Нормативные правовые акты | Коновальцева Ю.С. | 2014-2018 годы |
| 15 | Обеспечение представления в Федеральную службу государственной статистики форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012  №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Представление в Федеральную службу государственной статистики форм федерального статистического наблюдения | Баштанова А.Н.  Коновальцева Ю.С. | Ежеквартально |
| 16 | Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе по повышению оплаты труда | Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и информационно-коммуникационной сети «Интернет» | Шестаков В.А.  Коновальцева Ю.С. | Ежегодно |
| Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района | | | | |
| 17 | Создание и обеспечение деятельности независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района в соответствии с правилами формирования независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 №286, и Методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 30.09.2013 №1505 | Нормативный правовой акт управления культуры администрации Крапивинского муниципального района | Головина И.А. | Ежегодно |
| 18 | Обеспечение координации работы по реализации в Крапивинском районе независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района | Нормативный правовой акт управления культуры администрации Крапивинского муниципального района | Головина И.А. | Ежегодно |
| 19 | Привлечение социально-ориентированных некоммерческих организаций к проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района и деятельности общественных советов | Экспертные заключения некоммерческих организаций по оценке качества работы муниципальных  учреждений культуры администрации Крапивинского района | Головина И.А. | Ежегодно |
| 20 | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района | Размещение на официальном сайте www\bus.gov.ru и официальных сайтах муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района сведений, установленных [Приказом](consultantplus://offline/ref=EFD5F8091882FEFD67691AD502A8FF975A9D79516DB6792FD1AB193831K2lDK) Минфина России от 21.07.2011 №86н, а также дополнительной достоверной информации о деятельности муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района в соответствии с перечнем, установленным органами местного самоуправления муниципальных учреждений культуры | Ятковская Е.В.  Мордова Д.А.  Толстогузова Л.Н.  Головина И.А.  Шестаков В.А.  Иванова Е.Н. | Ежегодно |
| 21 | Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района проведение независимой оценки качества их работы, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | Размещение на официальном сайте в информационно-коммуникационной сети «Интернет» результатов независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района, мониторингов и рейтингов их деятельности, рекомендаций по улучшению качества работы | Головина И.А.  Мордова Д.А. | Ежегодно |
| 22 | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», о функционировании независимой оценки качества муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района | Информирование общественности и потребителей услуг муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района о функционировании независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры администрации Крапивинского муниципального района | Мордова Д.А.  Толстогузова Л.Н.  Головина И.А.  Шестаков В.А.  Иванова Е.Н. | Ежегодно |
|  | Сопровождение «дорожной карты» | | | |
| 23 | Организация управлением культуры администрации Крапивинского муниципального района разработки (корректировки) планов мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности и качества услуг в сфере культуры | Муниципальные правовые акты | Коновальцева Ю.С. | Ежегодно по мере необходимости |
| 24 | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры администрации Крапивинского муниципального района планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствование системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с департаментом культуры и национальной политики Кемеровской области и органами местного самоуправления Крапивинского муниципального района) | Локальные нормативные акты муниципальных учреждений культуры Крапивинского района | Коновальцева Ю.С.  Толстогузова Л.Н.  Головина И.А.  Шестаков В.А.  Иванова Е.Н. | По мере необходимости |

»

**Приложение №3**

**к постановлению администрации**

**Крапивинского муниципального района**

**от 25.04.2016 г. №254**

**Показатели сферы культуры (работники учреждений культуры) Управление культуры администрации Крапивинского муниципального района**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование показателей | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г.- 2016 г. | 2014г.- 2018 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) Кемеровской области с учетом муниципальной специфики | 96 | 114 | 117 | 126 | 125 | 124 | х | х |
| 2 | Число получателей услуг муниципальной территории, чел. | 24 045 | 23 800 | 23 557 | 23 400 | 23 200 | 23 000 | х | х |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры(без совместителей): человек | 250 | 209 | 201,5 | 186 | 186 | 186 | х | х |
| 4 | Численность населения муниципальной территории, чел. | 24 045 | 23 800 | 23 557 | 23 400 | 23 200 | 23 000 | х | х |
| 5 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в муниципальном районе: | | | | | | | | |
| 6 | по Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" муниципальному району, % | 70 | 90,4 | 93,3 | 90,5 | 100 | 100 | х | х |
| 7 | По работникам учреждений культуры Кемеровской области | 56,6 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | х | х |
| 8 | Средняя заработная плата работников по муниципальному району, руб. | 15900 | 17230 | 21 122,9 | 21 790,0 | 22 850,0 | 24 050,0 | х | х |
| 9 | Темп роста к предыдущему году, % |  | 108,4 | 122,6 | 103,2 | 104,9 | 105,3 | х | х |
| 10 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей | 11144 | 15576 | 19710 | 19715 | 22850 | 24050 | х | х |
| 11 | Темп роста к предыдущему году, % |  | 139,8 | 126,5 | 100,0 | 115,9 | 105,3 | х | х |
| 12 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, % | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | х | х |
| 13 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 14 | Фонд оплаты труда с начислениями муниципальной территории, млн. рублей | 43,5 | 50,9 | 62,1 | 57,3 | 66,4 | 69,9 | 170,3 | 306,6 |
| 15 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб. | х | 7,4 | 18,6 | 13,8 | 22,9 | 26,4 | 39,8 | 89,1 |
| 16 | в том числе: | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 17 | за счет средств консолидированного бюджета муниципальной территории, включая дотацию из областного бюджета, млн. руб. | х | 7,3 | 18,4 | 13,7 | 22,7 | 26,1 | 39,4 | 88,21 |
| 18 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | х | 4,6 | 4,6 | 5,4 | 5,4 | 5,4 | 14,6 | 25,4 |
| 19 | от реструктуризации сети, млн. рублей | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | х | 4,60 | 4,60 | 5,40 | 5,40 | 5,40 | 14,6 | 25,4 |
| 21 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | х |  |  |  |  |  | 0 | 0 |
| 22 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | х | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,4 | 0,89 |
| 23 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 17 + стр. 22) | х | 7,4 | 18,6 | 13,8 | 22,9 | 26,4 | 39,8 | 89,1 |
| 24 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 18/стр. 23\*100%) | х | 62,16 | 24,73 | 39,13 | 23,58 | 20,45 | 36,68 | 28,51 |
|  | Дополнительная информация |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Число реорганизованных и (или ликвидированных) учреждений культуры, (ед.) |  |  |  | 1 |  |  | 1,0 | 1 |