**Приложение**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Перечень мероприятий | Исполнители | Источники финансирования | Сроки выполнения | Финансовые затраты (в тыс. руб.)  | Ожидаемый результат |
| **2013-2015 г.г.**  | **В том числе**  |
| **2013**  | **2014**  | **2015**  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10  |
|   | Всего по программеОбластной бюджет Местный бюджет  |   |   |   | 15601124853116  | 0  | 753860451493  | 806364401623  |   |
| 1. Увеличение доли ДОУ, отвечающих современным федеральным требованиям  |
| 1.1  | Укрепление материально-технической базы ОУ:  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 1.1  | Оснащение ДОУ новой детской мебелью (до 30% от общего количества ДОУ)  | УО, руководители ДОУ  | МБ  | В течении периода  | 1150  | 0  | 550  | 600  | Создание более комфортных и безопасных условий пребывания детей в ДОУ  |
| 1.2  | Приобретение нового игрового и спортивного оборудования (до 50%)  | УО, руководители ДОУ  | МБ  | В течении периода  | 450  | 0  | 200  | 250  | Создание более комфортных и безопасных условий пребывания детей в ДОУ  |
| 2.Увеличение охвата детей дошкольным образованием, за счет введения новых вариативных форм дошкольного образования  |
| 2.1.  | Создание 120 дополнительных мест в функционирующих ДОУ.  | УО, руководители ДОУ  | МБ  | В течении периода  | 1490  | 0  | 730  | 760  | Сокращение очередности в ДОУ до 90%  |
| 2.2  | Формирование и развитие семейных групп, как структурных подразделений ДОУ.  | УО, руководители ДОУ  | ОБ  | В течение периода  | 3660 (20 семей/ 40 детей)  | 0  | 1740 (20/30)  | 1920(20/40)  | Сокращение очередности в ДОУ, создание равных стартовых возможностей при поступлении ребенка в школу.  |
| 2.3  | Создание групп кратковременного пребывания: 1. Адаптационные группы. 2. Прогулочные группы.3. Группы выходного дня.4. «Малышкина школа».  | УО, руководители ДОУ  | МБ  | В течение периода  |   |   |   |   | Создание равных стартовых возможностей при поступлении ребенка в школу.  |
| 2.4. | Продолжение работы по открытию:- групп кратковременного пребывания для детей, не посещающих ДОУ;- групп для детей - инвалидов (обучение родителей педагогическим технологиям, оказание им психологической поддержки);- групп будущих мам (консультативная помощь педагогов, психологов будущих мам); - групп дополнительного образования (платные услуги) - музыка и ритмика, английский язык, адаптация к компьютерной среде.  | УО, руководители ДОУ |  | В течение периода |  |  |  |  | Сокращение очередности в ДОУ, подготовка к школе детей, не посещавших ДОУ, охват дошкольным образованием детей- инвалидов, создание равных стартовых возможностей при поступлении ребенка в школу. |
| 3. Повышение профессионального мастерства и престижа труда педагога дошкольного образования  |
| 3.1. | Формирование муниципальной системы материального стимулирования работников ДОУ:- Предоставление работникам ДОУ льготных займов для приобретения жилья. Выплаты стимулирующего фонда  | УО, руководители ДОУ, администрация Крапивинского муниципального района | ОБ | В течение периода | 8825  | По заявке0  | По заявке  4305  | По заявке  4520  | Создание дополнительных стимулов для привлечения специалистов к работе в ДОУ. |
|   |
| 3.2  | Продолжение практики повышения квалификации педагогов ДОУ с приглашением ведущих ученых, авторов программ. | УО, руководители ДОУ, ИМЦ УО администрации Крапивинского муниципального района  | МБ  | В течение периода | 10  | 0 | 5 | 5 | Повышение профессионализма работников ДОУ. |
| 3.3. | Проведение обучение резерва заведующих ДОУ по программе «Теория и  | УО, руководители ДОУ, ИМЦ УО администрации Крапивинского муниципального района  |  | В течение периода |  |  |  |  | Создание кадрового резерва руководителей ДОУ  |
|  | практика управления ДОУ» |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.4 | Совершенствование системы поддержки педагогов, работающих в инновационном режиме через материальное стимулирование (стимулирующий фонд).  | УО, руководители ДОУ |  | В течение периода |  |  |  |  | Привлечение к инновационной работе педагогов ДОУ, увеличение заинтересованности в результатах своего труда  |
| 3.5. | Продолжение работы опорных методических площадок по актуальным проблемам дошкольного образования. | УО, руководители ДОУ, ИМЦ УО администрации Крапивинского муниципального района  |  | В течение периода |  |  |  |  | Повышение профессионализма работников ДОУ |
| 3.6. | Внедрение практики издания методических материалов и актуального опыта работы ДОУ района.  | УО, руководители ДОУ, ИМЦ УО администрации Крапивинского  | МБ  | 2013-2015 г.г.  | 10 | 0  | 5 | 5 | Дессиминация передового опыта, накопленного  |
|  | муниципального района  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.7 | Проведение научно - практических районных конференций: «Реализация федеральных государственных требований - важное условие качества образования», «Доступность и качество дошкольного образования - как результат ранней социализации личности ребенка». | УО, руководители ДОУ, ИМЦ УО администрации Крапивинского муниципального района  |  | Май, 2013 Январь, 2013 |  |  |  |  | Дессиминация передового опыта, обмен опытом между педагогами |
| 3.8  | Предоставление возможности получения высшего профессионального образования с учетом социальных гарантий.  | УО, руководители ДОУ |   | В течение периода  |   |   |   |   | Повышение количества педагогов ДОУ с высшим образованием  |
| 3.9  | Создание школы молодого педагога.  | УО, руководители ДОУ, ИМЦ УО администрации Крапивинского муниципального района |   | 2013  | 6  | 0  | 3  | 3  | Повышение профессионализма работников ДОУ, возможность получения и развития практических навыков молодыми педагогами, обмен опытом работы |
| 3.10  | Создание электронного банка резерва руководителей ДОУ.  | УО, руководители ДОУ, ИМЦ УО администрации Крапивинского муниципального района  |   | 2013  |   |   |   |   | Создание кадрового резерва руководителей ДОУ  |
| 3.11  | Введение в ДОУ ставок специалистов (дефектологов, логопедов, психологов и т. д.), не менее 3 ставок в год.  | УО, руководители ДОУ, администрация Крапивинского муниципального района  |   |   |   |   |   |   | Повышение количества специалистов в системе ДОУ района, и повышение качества предоставляемых услуг.  |