**Приложение**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | | Перечень мероприятий | | Исполнители | Источники финансирования | Сроки выполнения | Финансовые затраты (в тыс. руб.) | | | | | | | | Ожидаемый результат | | |
| **2013-2015 г.г.** | **В том числе** | | | | | | |
| **2013** | | **2014** | | | **2015** | |
| 1 | | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | 8 | | | 9 | | 10 | | |
|  | | Всего по программе  Областной бюджет Местный бюджет | |  |  |  | 15601  12485  3116 | 0 | | 7538  6045  1493 | | | 8063  6440  1623 | |  | | |
| 1. Увеличение доли ДОУ, отвечающих современным федеральным требованиям | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | | Укрепление материально-технической базы ОУ: | |  |  |  |  |  | |  | | |  | |  | | |
| 1.1 | | Оснащение ДОУ новой детской мебелью (до 30% от общего количества ДОУ) | | УО, руководители ДОУ | МБ | В течении периода | 1150 | 0 | | 550 | | | 600 | | Создание более комфортных и безопасных условий пребывания детей в ДОУ | | |
| 1.2 | | Приобретение нового игрового и спортивного оборудования (до 50%) | | УО, руководители ДОУ | МБ | В течении периода | 450 | 0 | | 200 | | | 250 | | Создание более комфортных и безопасных условий пребывания детей в ДОУ | | |
| 2.Увеличение охвата детей дошкольным образованием, за счет введения новых вариативных форм дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | | Создание 120 дополнительных мест в функционирующих ДОУ. | | УО, руководители ДОУ | МБ | В течении периода | 1490 | 0 | | 730 | | | 760 | | Сокращение очередности в ДОУ до 90% | | |
| 2.2 | | Формирование и развитие семейных групп, как структурных подразделений ДОУ. | | УО, руководители ДОУ | ОБ | В течение периода | 3660 (20 семей/ 40 детей) | 0 | | 1740 (20/30) | | | 1920  (20/40) | | Сокращение очередности в ДОУ, создание равных стартовых возможностей при поступлении ребенка в школу. | | |
| 2.3 | | Создание групп кратковременного пребывания: 1. Адаптационные группы. 2. Прогулочные группы.  3. Группы выходного дня.  4. «Малышкина школа». | | УО, руководители ДОУ | МБ | В течение периода |  |  | |  | | |  | | Создание равных стартовых возможностей при поступлении ребенка в школу. | | |
| 2.4. | Продолжение работы по открытию:  - групп кратковременного пребывания для детей, не посещающих ДОУ;  - групп для детей - инвалидов (обучение родителей педагогическим технологиям, оказание им психологической  поддержки);  - групп будущих мам (консультативная помощь педагогов,  психологов будущих мам);  - групп дополнительного образования (платные услуги) - музыка и  ритмика, английский язык,  адаптация к компьютерной среде. | | | УО, руководители ДОУ |  | В течение периода |  |  |  | | |  | | Сокращение очередности в ДОУ, подготовка к школе детей, не посещавших ДОУ, охват дошкольным образованием детей- инвалидов, создание равных стартовых возможностей при поступлении ребенка в  школу. | | |
| 3. Повышение профессионального мастерства и престижа труда педагога дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Формирование муниципальной системы материального стимулирования работников ДОУ:  - Предоставление работникам ДОУ льготных займов для приобретения жилья. Выплаты стимулирующего фонда | | | УО, руководители ДОУ, администрация Крапивинского  муниципального района | ОБ | В течение периода | 8825 | По заявке  0 | По заявке    4305 | | | По заявке    4520 | | Создание дополнительных стимулов для привлечения специалистов к работе в ДОУ. | | |
|  |
| 3.2 | Продолжение практики повышения квалификации педагогов ДОУ с приглашением ведущих ученых, авторов программ. | | | УО, руководители ДОУ, ИМЦ УО администрации Крапивинского  муниципального района | МБ | В течение периода | 10 | 0 | 5 | | | 5 | | Повышение  профессионализма работников ДОУ. | | |
| 3.3. | | | Проведение обучение резерва заведующих ДОУ по программе «Теория и | УО, руководители ДОУ, ИМЦ УО администрации Крапивинского  муниципального района |  | В течение периода |  |  |  | | |  | | Создание кадрового резерва руководителей ДОУ | | |
|  | | | практика управления ДОУ» |  |  |  |  |  | | |  | |  | | |
| 3.4 | | | Совершенствование системы поддержки педагогов, работающих в инновационном режиме через материальное стимулирование (стимулирующий фонд). | УО, руководители ДОУ |  | В течение периода |  |  |  | | |  | | Привлечение к инновационной работе педагогов ДОУ, увеличение  заинтересованности в результатах своего труда | | |
| 3.5. | | | Продолжение работы опорных методических площадок по актуальным проблемам дошкольного образования. | УО, руководители ДОУ, ИМЦ УО администрации Крапивинского  муниципального района |  | В течение периода |  |  |  | | |  | | Повышение  профессионализма работников ДОУ | | |
| 3.6. | | | Внедрение практики издания методических материалов и актуального опыта работы ДОУ района. | УО, руководители ДОУ, ИМЦ УО администрации Крапивинского | МБ | 2013-2015 г.г. | 10 | 0 | 5 | | | 5 | | Дессиминация передового опыта, накопленного | | |
|  | | | муниципального района |  |  |  |  |  | | |  | |  | | |
| 3.7 | | | Проведение научно - практических районных конференций: «Реализация федеральных государственных требований - важное условие качества образования», «Доступность и качество дошкольного образования - как результат ранней социализации личности ребенка». | УО, руководители ДОУ, ИМЦ УО администрации Крапивинского муниципального района |  | Май, 2013  Январь, 2013 |  |  |  | | |  | | Дессиминация передового  опыта, обмен опытом между педагогами | | |
| 3.8 | | Предоставление возможности получения высшего профессионального образования с учетом социальных гарантий. | | УО, руководители ДОУ |  | В течение периода |  |  | | |  | |  | | | Повышение количества педагогов ДОУ с высшим образованием | | | |
| 3.9 | | Создание школы молодого педагога. | | УО, руководители ДОУ, ИМЦ УО администрации Крапивинского муниципального района |  | 2013 | 6 | 0 | | | 3 | | 3 | | | Повышение профессионализма работников ДОУ, возможность получения и развития практических навыков молодыми педагогами, обмен опытом работы | | | |
| 3.10 | | Создание электронного банка резерва руководителей ДОУ. | | УО, руководители ДОУ, ИМЦ УО администрации Крапивинского муниципального района |  | 2013 |  |  | | |  | |  | | | Создание кадрового резерва руководителей ДОУ | | |
| 3.11 | | Введение в ДОУ ставок специалистов (дефектологов, логопедов, психологов и т. д.), не менее 3 ставок в год. | | УО, руководители ДОУ, администрация Крапивинского муниципального района |  |  |  |  | | |  | |  | | | Повышение количества специалистов в системе ДОУ района, и повышение качества предоставляемых услуг. | | |