**Приложение**

**к постановлению администрации**

**Крапивинского муниципального района**

**от 10.11.2014 г. №1563**

**Муниципальная программа «Юбилейные и праздничные даты» на 2014-2017 годы**

**Паспорт муниципальной программы «Юбилейные и праздничные даты» на 2014-2017 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы  | Муниципальная программа «Юбилейные и праздничные даты» на 2014-2017 годы (далее – Муниципальная программа) |
| Директор муниципальной программы  | Заместитель главы Крапивинского муниципального района Т.Х. Биккулов |
| Ответственный исполнитель (координатор) муниципальной программы  | Организационно-территориальный отдел администрации Крапивинского муниципального района |
| Исполнители муниципальной программы | Администрация Крапивинского муниципального района, Совет народных депутатов Крапивинского муниципального района, управление образования администрации Крапивинского муниципального района, управление социальной защиты населения администрации Крапивинского муниципального района, управление сельского хозяйства и продовольствия администрации Крапивинского муниципального района, управление культуры администрации Крапивинского муниципального района, МБУЗ «Крапивинская центральная районная больница», МБУ «Автохозяйство КМР» |
| Цели муниципальной программы  | Повышение ответственности и материальной заинтересованности руководителей и работников организаций различных форм собственности, отдельных жителей Крапивинского муниципального района в результатах работы |
| Задачи муниципальной программы  | - поощрение граждан, коллективов и организаций за многолетний добросовестный труд, активное участие в общественной жизни, значительный трудовой, творческий, материально-финансовый вклад в социально-экономическое развитие Крапивинского муниципального района и в связи с юбилейными датами, значимыми событиями, а так же за активное участие в различных конкурсах - улучшение материального благосостояния Почетных граждан Крапивинского района |
| Срок реализации муниципальной программы  | 2014-2017 годы |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и с разбивкой по годам ее реализации  | Средства местного бюджета за период 2014-2017 годы 4 000 тыс. руб.; в т.ч.:-2014г.- 1 000 тыс. руб.-2015г.- 1 000 тыс. руб.-2016г.- 1 000 тыс. руб.-2017г.- 1 000 тыс. руб. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы | - проведение не менее 8 торжественных приемов главы Крапивинского муниципального района в год;- поощрение в связи с юбилейными, государственными и профессиональными праздниками не менее 600 человек в год;- поздравление в связи с юбилейными, государственными и профессиональными праздниками не менее 3000 человек в год;- выплата единовременного денежного пособия Почетным гражданам Крапивинского района не менее 4 жителям в год. |

**1. Характеристика текущего состояния в Крапивинском муниципальном районе сферы деятельности, для решения задач которой разработана Муниципальная программа, с указанием основных показателей и формулировкой основных проблем**

Проводимая работа по организации и проведению торжественных мероприятий, премированию различных организаций района и занятых на них работников повышает мотивацию руководителей и имидж профессий.

На сегодняшний день на территории Крапивинского района проживает 2 жителя, которым присвоено звание «Почетный гражданин Крапивинского района» и 2 жителя Кемеровской области, которым присвоено данное звание за особые заслуги перед Крапивинским районом.

Звание «Почетный гражданин Крапивинского района» присваивается жителям Крапивинского района в любых сферах деятельности, за проявленное мужество, смелость, отвагу, повышение авторитета, достижение значимого роста и экономической стабильности Крапивинского района, общественную деятельность.

**2. Цели и задачи Муниципальной программы с указанием сроков и этапов реализации Муниципальной программы**

Цели Муниципальной программы:

- повышение ответственности и материальной заинтересованности руководителей и работников организаций различных форм собственности, отдельных жителей Крапивинского муниципального района в результатах работы

Задачи Муниципальной программы:

- поощрение граждан, коллективов и организаций за многолетний добросовестный труд, активное участие в общественной жизни, значительный трудовой, творческий, материально-финансовый вклад в социально-экономическое развитие Крапивинского муниципального района и в связи с юбилейными датами, значимыми событиями, а так же за активное участие в различных конкурсах;

- улучшение материального благосостояния Почетных граждан Крапивинского района.

**3. Перечень подпрограмм Муниципальной программы с кратким описанием подпрограмм (основных мероприятий) и мероприятий Муниципальной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы (основного мероприятия), мероприятия | Краткое описание подпрограммы (основного мероприятия), мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Порядок определения (формула) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Цель: повышение ответственности и материальной заинтересованности руководителей и работников организаций различных форм собственности, отдельных жителей Крапивинского муниципального района в результатах работы |
| 1. Задача: поощрение граждан, коллективов и организаций за многолетний добросовестный труд, активное участие в общественной жизни, значительный трудовой, творческий, материально-финансовый вклад в социально-экономическое развитие Крапивинского муниципального района и в связи с юбилейными датами, значимыми событиями, а так же за активное участие в различных конкурсах |
| 1. Организация и проведение торжественных приемов главы Крапивинского муниципального района, праздничных мероприятий посвященных юбилейным и памятным датам, государственным и профессиональным праздникам | Совершенствование процедуры моральных и материальных стимулов для трудовых коллективов и граждан внесших вклад в развитие Крапивинского муниципального района | Количество проведенных приемов главы Крапивинского муниципального района, посвященных юбилейным и памятным датам, государственным и профессиональным праздникам, ед. | Абсолютное количество проведенных приемов главы Крапивинского муниципального района, посвященных юбилейным и памятным датам, государственным и профессиональным праздникам в отчетном периоде |
| 1.1. Денежное сопровождение наградной системы Крапивинского муниципального района | Материальное стимулирование работников организаций различных форм собственности, отдельных жителей Крапивинского муниципального района | Количество награждаемых жителей, чел. | Абсолютное количество награждаемых жителей в отчетном периоде |
| 1.2.Приобретение и изготовление бланков, рамок, плакеток, поздравительной корреспонденции, ценных подарков, конфет, цветов, конвертов и кальки | Повышение уровня организации подготовки и проведения значимых для Крапивинского муниципального района торжественных мероприятий | Количество жителей, которым направлена поздравительная корреспонденция в связи с юбилейными, памятными датами, государственными и профессиональными праздниками, чел. | Абсолютное количество жителей, которым направлена поздравительная корреспонденция в связи с юбилейными, памятными датами, государственными и профессиональными праздниками в отчетном периоде |
| 2. Задача: улучшение материального благосостояния Почетных граждан Крапивинского района |
| 2. Выплата ежемесячных пособий Почетным гражданам Крапивинского района | Повышение заинтересованности граждан в добросовестном труде, участие в общественной жизни района  | Количество граждан получающих ежемесячное пособие, чел. | Абсолютное количество граждан, получающих ежемесячное пособие в отчетном периоде |

**4. Ресурсное обеспечение реализации Муниципальной программы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей |
| **2014** | **2015** | **2016** | **2017** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Муниципальная программа «Юбилейные и праздничные даты» на 2014-2017 годы | Всего | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 |
| районный бюджет | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 |
| 1. Организация и проведение торжественных приемов главы Крапивинского муниципального района, праздничных мероприятий посвященных юбилейным и памятным датам, государственным и профессиональным праздникам | Всего | 812,5 | 812,5 | 812,5 | 812,5 |
| районный бюджет | 812,5 | 812,5 | 812,5 | 812,5 |
| 1.1. Денежное сопровождение наградной системы Крапивинского муниципального района | Всего | 512,5 | 512,5 | 512,5 | 512,5 |
| районный бюджет | 512,5 | 512,5 | 512,5 | 512,5 |
| 1.2. Приобретение и изготовление бланков, рамок, плакеток, поздравительной корреспонденции, ценных подарков, конфет и цветов | Всего | 300,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 |
| районный бюджет | 300,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 |
| 2. Выплата ежемесячных пособий Почетным гражданам Крапивинского района | Всего | 187,5 | 187,5 | 187,5 | 187,5 |
| районный бюджет | 187,5 | 187,5 | 187,5 | 187,5 |

**5. Сведения о планируемых значениях целевых показателей (индикаторов) Муниципальной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | **Плановое значение целевого показателя (индикатора)** |
|  | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Организация и проведение торжественных приемов главы Крапивинского муниципального района, праздничных мероприятий посвященных юбилейным и памятным датам, государственным и профессиональным праздникам | Количество проведенных приемов главы Крапивинского муниципального района, посвященных юбилейным и памятным датам, государственным и профессиональным праздникам | ед. | 9 | 9 | 9 | 9 |
| 1.1. Денежное сопровождение наградной системы Крапивинского муниципального района | Количество награждаемых жителей | чел. | 600 | 600 | 600 | 600 |
| 1.2.Приобретение и изготовление бланков, рамок, плакеток, поздравительной корреспонденции, ценных подарков, конфет, цветов, конвертов и кальки | Количество жителей, которым направлена поздравительная корреспонденция в связи с юбилейными, памятными датами, государственными и профессиональными праздниками | чел. | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 |
| 2. Выплата ежемесячных пособий Почетным гражданам Крапивинского района | Количество граждан получающих ежемесячное пособие  | чел. | 4 | 4 | 4 | 4 |

**6. Сведения о планируемых значениях целевых показателей (индикаторов) Муниципальной программы на 2015 год (очередной год реализации Муниципальной программы)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | Плановое значение целевого показателя (индикатора) [\*](#Par521) |
| **январь - март** | **январь - июль** | **январь - сентябрь** | **январь - декабрь** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Организация и проведение торжественных приемов главы Крапивинского муниципального района, праздничных мероприятий посвященных юбилейным и памятным датам, государственным и профессиональным праздникам | Количество проведенных приемов главы Крапивинского муниципального района, посвященных юбилейным и памятным датам, государственным и профессиональным праздникам | единиц | 2 | 6 | 6 | 9 |
| 1.1. Денежное сопровождение наградной системы Крапивинского муниципального района | Количество награждаемых жителей | человек | 150 | 350 | 450 | 600 |
| 1.2.Приобретение и изготовление бланков, рамок, плакеток, поздравительной корреспонденции, ценных подарков, конфет, цветов, конвертов и кальки | Количество жителей, которым направлена поздравительная корреспонденция в связи с юбилейными, памятными датами, государственными и профессиональными праздниками | штук | 900 | 1550 | 1700 | 3000 |
| 2. Выплата ежемесячных пособий Почетным гражданам Крапивинского района | Количество граждан получающих ежемесячное пособие  | человек | 4 | 4 | 4 | 4 |

**7. Методика оценки эффективности Муниципальной программы**

Методика оценки эффективности Программы учитывает достижения целей и решения задач Программы, соотношение ожидаемых результатов с показателями, указанными в Программе.

Оценка эффективности реализации Программы будет осуществляться путем ежегодного сопоставления планируемых и фактических значений показателей (индикаторов) через коэффициент эффективности.

Коэффициент эффективности Программы рассчитывается по формуле:

КЭП = (∑I)/(∑Max), где:

∑I - сумма условных индексов по всем показателям;

∑Max - сумма максимальных значений условных индексов по всем показателям.

Условный индекс показателя определяется исходя из следующих условий:

- при выполнении (перевыполнении) планового значения показателя в отчетном периоде показателю присваивается условный индекс «1»;

- при невыполнении планового значения показателя в отчетном периоде показателю присваивается условный индекс «0».

По результатам определения коэффициента эффективности Программе присваиваются следующие критерии оценок:

«хорошо» – при КЭП ≥ 0,75;

«удовлетворительно» – при 0,50 ≤ КЭП < 0,75;

«неудовлетворительно» – при КЭП < 0,50.