Приложение №1 к постановлению администрации

Крапивинского муниципального округаот\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

| Наименованиемуниципальной программы, мероприятия | Источник финансирования | Объем финансовых ресурсов, тыс.руб. |
| --- | --- | --- |
| 2021год | 2022год | 2023 год |
| Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2021 – 2023 годы | Всего: | 756,7 | 576,2 | 576,2 |
| местный бюджет | 480,5 | 400 | 400 |
| иные не запрещенные законодательством источники: |  |  |  |
| областной бюджет | 276,2 | 176,2 | 176,2 |
| 1. Мероприятие: Проведение специальной оценки условий труда | Всего | 0 | 9 | 0 |
| местный бюджет | 0 |  |  |
| иные не запрещенные законодательством источники: | 0 | 9 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 9 | 0 |
| 2. Мероприятие: Организация обучения и проверка знаний требований охраны труда | Всего | 52,2 | 21 | 24 |
| местный бюджет | 28 | 12 | 24 |
| Иные не запрещенные законодательством источники: | 24,2 | 9 | 0 |
| областной бюджет | 24,2 | 9 | 0 |
| 3. Мероприятие: Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров | Всего | 604,5 | 546,2 | 552,2 |
| местный бюджет | 452,5 | 388 | 376 |
| иные не запрещенные  | 152 | 158,2 | 176,2 |
| законодательством источники: |
| областной бюджет | 152 | 158,2 | 176,2 |
| 4. Мероприятие:Активная политика занятости населения  | Всего | 100 | 0 | 0 |
| Иные не запрещенные законодательством источники: | 100 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 100 | 0 | 0 |

Приложение №2

 к постановлению администрации

Крапивинского муниципального округа

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

5. Сведения о планируемых значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы (по годам реализации муниципальной программы)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора) | Еди-ницаизме-рения | Плановое значение целевого показателя (индикатора) |
| 2021 год | 2022год | 2023год |
| Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Крапивинском муниципальном районе» на 2021-2023 годы |
| 1. Мероприятие:

Проведение специальной оценки условий труда  | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | Ед. | 0 | 4 | 0 |
| 1. Мероприятие:

Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда  | Количество работников, прошедших обучение по охране труда  | Чел. | 16 | 14 | 15 |
| 3. Мероприятие:Проведение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров | Количество работников, прошедших медицинский осмотр  | Чел. | 352 | 351 | 357 |
| 4. Мероприятие:Активная политика занятости населения  | Количество созданных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов  | Чел. | 1 | 0 | 0 |

6. Методика оценки эффективности муниципальной программы.

Методика оценки эффективности муниципальной программы учитывает достижения целей и решения задач муниципальной программы, соотношение ожидаемых конечных результатов с целевыми показателями (индикаторами) муниципальной программы.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет осуществляться путем ежегодного сопоставления планируемых и фактических значений целевых показателей (индикаторов) через коэффициент эффективности.

КЭП =(∑I / ∑ Мах), где:

∑I – сумма условных индексов по всем целевым показателям (индикаторам);

∑ Мах – сумма максимальных значений условных индексов по всем целевым показателям (индикаторам).

Условный индекс целевого показателя (индикатора) определяется исходя из следующих условий:

при выполнении (перевыполнении) планового значения целевого показателя (индикатора) в отчетном периоде целевому показателю (индикатору) присваивается условный индекс «1»;

при невыполнении планового значения целевого показателя (индикатора) в отчетном периоде целевому показателю (индикатору) присваивается условный индекс «0».

По результатам определения коэффициента эффективности муниципальной программе присваиваются следующие критерии оценок:

«хорошо» – при КЭП ≥ 0,75;

«удовлетворительно» – при 0,5 ≤ КЭП < 0,75;

«неудовлетворительно» – при КЭП < 0,5.

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель главы |  |
| Крапивинского муниципального округа | С.Н.Харламов |