

Внимание работодателям!

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 28 декабря 2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах работников. Результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда могут использоваться до окончания срока их действия, но не позднее, чем 31 декабря 2018г.

По результатам проведения специальной оценки условий труда работникам устанавливаются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

В соответствии с Федеральным законом №426-ФЗ обязанность по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагается на работодателя.

Просим Вас обратить внимание на недопустимость нарушения требований Трудового кодекса РФ, Федерального закона №426-ФЗ в части завершения проведения специальной оценки условий труда не позднее, чем 31 декабря 2018г.