**К сведению работодателей Крапивинского района**

Во исполнение «Закона о занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.91 №1032-1 (в редакции закона от 22.12.2014 г. № 425-ФЗ) **пункта 3 статьи 25** напоминаем работодателям об обязанности **ежемесячно** представлять органам службы занятости информации о:

- **наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей**;

- **созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов** в соответствии с установленной [квотой](consultantplus://offline/ref=AA19AC4EBBD485474534E8B346DDD42AEEAD01D4A259EC3B336D546DE87F6AB65922377C70R0I) для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;

- **выполнении квоты для приема на работу инвалидов**.

В соответствии со **ст.25 п.2** **при принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников** работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а если массовое высвобождение, то за 3 месяца. При **введении режима неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, а также при приостановке производства** работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение **3-х рабочих дней** после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

В целях исполнения действующего законодательства по квотированию рабочих мест, напоминаем, что областным законом от **28 апреля 2014** года № 30 - ОЗ «О внесении изменений в статью 2 Закона Кемеровской области от 11.12.2002 № 106-ОЗ «О порядке квотирования рабочих мест», установлена квота для трудоустройства инвалидов в размере 3% к среднесписочной численности в организациях, численность работников которых составляет не менее чем **35** человек и не более чем **100** человек.

Для организаций численность работников которых составляет более **100** человек, действует ранее установленная квота приема на работу инвалидов в размере **4** процента к среднесписочной численности работников.

Квотированию подлежат все хозяйствующие субъекты на территории района, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов только общественные объединения инвалидов и образованные ими организации.

Кроме того, Федеральным законом от **28.12.2013 года №421-ФЗ** «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», статей 3 которого внесены **изменения** в статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», дополнив ее новой частью второй следующего содержания:

«При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда».

Таким образом, с 2014 года выполнение квоты для предприятий и организаций упрощено, так как при определении числа рабочих мест в счет квоты необходимо из среднесписочной численности работников исключать работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиям труда. При этом отнесение рабочих мест к рабочим местам с вредными и (или) опасными условиям труда осуществляется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда с подтверждением соответствующих документов.

За неисполнение или нарушение законодательства о занятости и квотировании рабочих мест предусмотрена ответственность ст. 5.42 и ст. 19.7 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Предоставление информации работодателями в ЦЗН осуществляется в соответствии с утвержденными формами (Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области **от 16.06.2014 № 227** «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.01.2011 № 28 «Об утверждении форм предоставления информации работодателями в государственные учреждения центры занятости населения Кемеровской области».

Центр занятости населения Крапивинского района